



国家开发银行
CHINA DEVELOPMENT BANK

2023

可持续发展报告



卷首语

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年。国家开发银行（以下简称开发银行或我们）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移走中国特色金融发展之路，深入践行金融工作的政治性、人民性，立足基础设施银行职能定位，把服务全面加强基础设施建设与做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章相结合，将可持续发展理念全面融入经营管理，持续提升服务国家重大战略和实体经济质效。

坚持稳中求进，助力经济回升向好。发挥基础设施领域主力银行作用，聚焦国家“十四五”规划重大工程，支持引江补汉、平陆运河、“东数西算”等一批关乎国计民生、具有全局性先导性意义的重大项目落地实施，全年发放基础设施贷款1.51万亿元。服务加快实施创新驱动发展战略，综合运用贷款、投资等金融工具，大力支持科技创新和基础研究，助力关键核心技术攻关。服务制造业高质量发展，全年发放先进制造业及战略性新兴产业贷款5,518亿元。整合设立区域协调发展领导小组，优化政策措施，强化资源保障，加大资金供给，当好服务区域协调发展的“金融排头兵”。助力高质量共建“一带一路”，服务加快构建新发展格局。

推动绿色发展，描绘美丽中国新画卷。稳步实施绿色低碳金融战略，完善绿色金融管理机制，积极推进服务碳达峰碳中和“1+N+X+Y”行动方案体系建设。强化环境、社会和治理（以下简称ESG）风险管理，将ESG要求纳入信贷管理全流程，有效识别、监测、防控业务活动中的ESG风险。积极服务发展方式绿色转型，支持大江大河大湖综合治理和生态修复、中小河流治理、农村水系综合整治，推动生态环境导向开发（EOD）模式走深走实，全年发放绿色贷款6,748亿元，发行绿色金融债券210亿元。将绿色环保理念融入日常运营，开展碳盘查工作，渐进有序减少自身运营产生的碳足迹。

践行“金融为民”，支持保障和改善民生。有力有序推进服务房地产领域“三大工程”建设，助力改善城乡居民居住环境，在福州实现全国首笔配售型保障性住房开发贷款发放，在长沙落地全国首笔超大特大城市城中村改造贷款，积极推动符合“平急两用”理念城郊大仓基地领域一批项目先行落地。为教育、养老、健康等民生领域提供坚实资金保障，截至2023年末，累计发放国家助学贷款3,766亿元、养老贷款707亿元、医疗卫生贷款1,289亿元。学习运用“千万工程”经验，服务巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，全年向832个脱贫县发放贷款2,762亿元。支持小微企业发展，全年发放转贷款3,779亿元，助力降低小微企业融资成本。坚持回馈社会，接续做好定点帮扶和对口支援工作，积极开展助学、敬老、重大灾害救助等捐赠活动，引导和鼓励员工参与志愿服务，用心用情传递金融温度。

强化内部管理，提升可持续发展能力。将党的领导有效融入公司治理，保障重大决策的科学性，增强执行的时效性，强化监督的系统性，着力提升公司治理合规性有效性。不断完善全面风险管理体系和风险管理政策制度，提升风险防控能力，有效管控重点领域风险，坚决守住风险底线。加强内控合规管理，深入推进“法治开行”建设，开展“内控合规文化建设年”活动，提升遵法守规意识和依法合规经营能力。深入实施“数字开行”战略，加快推进数字化转型，不断提升以数字金融服务实体经济的能力和水平。推进实施“人才强行”行动计划，着力健全人才选育管用环环相扣、统筹推进的全链条机制，为员工施展才华提供良好环境。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是全面贯彻落实中央金融工作会议精神的开局之年，也是开发银行成立30周年。开发银行将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深刻把握新时代金融发展规律，牢记初心使命，强化职能定位，聚焦主责主业，更好发挥在中国特色现代金融体系中的独特作用，为经济社会发展提供高质量金融服务，奋力谱写助力建设金融强国、服务推进中国式现代化的崭新篇章。

目录

1 卷首语

01

4 倾力支持
经济高质量发展

- 6 服务全面加强基础设施建设
- 8 助力现代化产业体系建设
- 9 服务国家区域战略实施
- 10 专题：服务高质量共建“一带一路”十年

02

12 积极服务
绿色低碳转型

- 14 完善绿色金融管理体制
- 16 加强业务ESG风险管理
- 17 加大绿色金融供给
- 19 推进低碳节能运营

03

20 满足人民
美好生活需要

- 22 增进民生福祉
- 26 深耕普惠金融
- 29 支持公益事业

04

32 持续加强
治理能力建设

- 34 提升公司治理效能
- 37 加快数字化转型步伐
- 38 打造高水平人才队伍

43 附录

- 43 荣誉与奖项
- 44 关键数据表
- 45 注册会计师独立鉴证报告
- 47 全球报告倡议(GRI)指标对标表
- 50 报告说明



倾力支持 经济高质量发展

经济是肌体，金融是血脉，两者共生共荣。开发银行坚守主责主业，全面加强基础设施金融服务，加大信贷支持力度，为构建现代化基础设施体系贡献力量。着力推动科技与金融深度融合，支持以科技创新引领现代化产业体系建设和新型工业化，助力新质生产力发展。不断完善服务国家区域战略的信贷政策、体制机制和制度措施，助力区域协调发展向更高水平和更高质量迈进。持续发挥“一带一路”专项贷款作用，支持构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

- 服务全面加强基础设施建设 6
- 助力现代化产业体系建设 8
- 服务国家区域战略实施 9
- 专题：服务高质量共建“一带一路”十年 10



| 服务全面加强基础设施建设



基础设施是经济社会发展的重要支撑。开发银行立足基础设施银行职能定位，积极参与重大基础设施发展规划编制和重点项目系统性融资方案设计，发挥中长期信贷优势，用好基础设施投资基金配套贷款，以市场化方式为基础设施建设提供长期、稳定的资金支持，助力构建现代化基础设施体系。截至2023年末，基础设施贷款余额超过7.8万亿元，全年发放基础设施贷款1.51万亿元，累计发放基础设施投资基金配套贷款超过1,700亿元。



全年发放基础设施贷款
1.51万亿元

交通

经济发展，交通先行；交通发展，基建先行。我们积极服务交通强国建设，支持包括铁路、公路、水运、民航等领域在内的国家综合立体交通网布局，服务提升交通运输发展的均衡性、公平性、包容性。



重点支持“八纵八横”高铁主干线及其联络线、重点区域城际铁路、综合交通枢纽、既有铁路电气化改造及扩能改造等领域。截至2023年末，累计支持高速铁路通车里程约3.93万公里。



重点支持国家高速公路网待贯路段建设和拥挤路段扩容改造，以及“十四五”规划102项重大工程项目。截至2023年末，累计支持高速公路里程超过12万公里。



积极支持推进城市群都市圈交通一体化，大力推动市域（郊）铁路和大型（含）以上城市的城市轨道交通项目建设。截至2023年末，城市轨道交通行业人民币贷款余额9,687亿元。



积极支持港口专业化码头、集疏运体系、公共基础设施建设，以及国家高等级航道网建设。2023年，重点支持唐山港、宁波舟山港、洋浦港、北部湾港等主要港口重点建设项目以及平陆运河项目。



加大对枢纽机场新建、迁建和改扩建项目的金融支持力度，全年发放贷款374亿元，重点支持大连新机场、厦门新机场、济南机场二期、上海浦东机场扩建等项目。

能源

能源是经济社会发展的重要物质基础和动力源泉。2023年，我们为清洁能源基础设施建设运营等重点领域发展提供中长期融资支持，服务加快建设新型能源体系。



优化能源供给结构

重点服务以沙漠、戈壁、荒漠为主的大型风电光伏基地、西南水风光互补基地、海上风电基地等清洁能源基地建设，支持光伏发电装备、风力发电装备、智能电网输变配电装备等清洁能源装备制造。



推动能源基础设施网络建设

支持油气产供储销体系建设和基础设施补短板，服务油气管道“全国一张网”建设，提升国家干线管道网络化水平，促进油气管网互联互通。全年向油气管网基础设施项目发放贷款302亿元。

水利

水利基础设施对于保障国家粮食安全和粮食安全、全面推进乡村振兴、提升防灾减灾能力均具有重要作用。2023年，我们全方位加强水利投融资服务，支持国家重大水利工程和防汛救灾、农村供水、水生态修复等薄弱环节，助力构建国家水网体系，提升水安全保障能力。截至2023年末，水利行业贷款余额4,955亿元，全年发放水利行业贷款1,227亿元。



截至2023年末，
水利行业贷款余额
4,955亿元

全年发放水利行业贷款
1,227亿元

物流

现代物流连接生产和消费两端，高度集成并融合运输、仓储、分拨、配送、信息等服务功能，是延伸产业链、提升价值链、打造供应链的重要支撑。我们聚焦国家物流枢纽、国家骨干冷链物流基地、物资储备等重点领域，支持“四横五纵、两沿十廊”物流大通道建设和“四横四纵”国家冷链物流骨干通道网络建设，助力构建“通道+枢纽+网络”的现代物流体系。全年发放物流基础设施贷款98亿元。



全年发放物流基础设施贷款
98亿元

| 助力现代化产业体系建设



现代化产业体系是现代化国家的物质技术基础，是推进中国式现代化的重要支撑。开发银行着力发挥好金融对建设现代化产业体系的促进作用，大力发展科技金融，助力新型工业化扎实推进，支持构建资金链与创新链、人才链、产业链无缝衔接的长效机制，助力加快形成新质生产力。

制造业

我们聚焦补短板强弱项，产业链供应链安全稳定，服务制造业高端化、智能化、绿色化发展，积极支持新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源汽车等领域重点企业发展。截至2023年末，制造业贷款余额达11,899亿元。



截至2023年末，
制造业贷款余额达
11,899亿元

科技创新

我们支持科技强国建设，为企业科技研发及产业化、先进产能建设、绿色制造、智能制造、“专精特新”中小企业高质量发展等领域提供资金保障，助推关键核心技术攻关。加大金融产品创新力度，在支持国家重点科技专项、龙头企业科技企业等方面精准发力。服务北京、上海、粤港澳大湾区等国际科技创新中心建设，以及以成都、重庆、武汉、西安等为中心的区域性创新集聚区建设，提升区域协同创新发展成效。紧密串联企业、高校、科研院所、实验室、技术创新平台等各类创新主体，聚力支持基础研究成果转化。全年发放科技创新和基础研究专项贷款739亿元。



全年发放科技创新和
基础研究专项贷款
739亿元

| 服务国家区域战略实施



区域协调发展是实现共同富裕的必然要求。2023年，开发银行加强组织领导，强化资源保障，不断提升服务区域协调发展工作效能，助力形成优势互补、高质量发展的区域经济布局。

加强组织领导

成立区域协调发展领导小组，完善学习贯彻、资源保障、协调运行、评估报告等工作机制，构建上下贯通、左右协调、纵向到底、横向到边的服务区域协调发展工作格局。

强化金融服务

统筹考虑规划要求、区域特点和实际、长短期目标，制定差异化信贷资源保障策略。

优化资源配置，优先向跨区域、跨流域国家重大战略项目和经济增长极地区安排规模资源，实现贷款投放与实际需求相匹配。

持续向雄安、东北、长江黄河生态环境保护等重点地区和领域倾斜资源。

完善授信授权体系，在授权有度、控权有效的前提下，结合各区域战略特点推动“一行一户一策”差异化授权工作。



服务“专精特新”中小企业发展

针对“专精特新”中小企业特点，我们建立“1+9”专项制度体系，从客户准入、信用评级、授信评审、贷款定价、信贷管理、尽职免责等方面细化差异化操作要求，全面提升精细化金融服务水平。

同时，持续深化与各级工业和信息化部门的合作，积极对接专精特新“小巨人”等企业名单，灵活运用研发贷款、重点产业链贷款、科技创新贷款、转贷款等信贷工具，切实加大项目开发储备和信贷投放力度。



开发银行苏州分行支持的当地“专精特新”企业

专题

服务高质量共建
“一带一路”十年



2023年是共建“一带一路”倡议提出十周年。十年来，开发银行以高标准、可持续、惠民生为目标，以资金融通为支撑，助推基础设施“硬联通”、规则标准“软联通”、同共建国家民众“心联通”，成为坚定服务共建“一带一路”行稳致远的重要金融力量。

支持重点项目建设

深入贯彻第三届“一带一路”国际合作高峰论坛精神，落实中国支持高质量共建“一带一路”八项行动，设立3,500亿元人民币融资窗口，以市场化、商业化方式支持共建“一带一路”项目。

设立50亿美元全球发展倡议专项资金，聚焦减贫、气候变化和绿色发展等全球发展倡议八大重点合作领域，为全球发展项目库项目落地提供融资支持。



持续发挥共建“一带一路”专项贷款作用，支持印尼雅万高铁、尼日利亚莱基深水港、哈萨克斯坦奇姆肯特炼油厂升级改造、埃及国民银行授信等一批基础设施、产能合作、金融合作、社会民生等领域项目取得重要进展。截至2023年末，已直接为1,300多个“一带一路”项目提供优质金融服务，业务覆盖118个共建“一带一路”国家。设立中国－中亚合作100亿元人民币等值专项贷款，促进共建“一带一路”倡议同中亚五国的社会经济发展战略对接，加强中国中亚经贸投资合作。在中国－东盟共同发展专项贷款项下设立50亿美元或等值人民币澜湄合作共同发展专项贷款，促进中国－东盟、澜湄合作重点领域共同发展，为构建中国－东盟、澜湄命运共同体贡献力量。

深化多双边交流合作

发起成立上合银联体、中国－中东欧银联体、中国－阿拉伯国家银联体、中国－东盟银联体、中日韩－东盟银联体、中非金融合作银联体、中拉开发性金融合作机制等多边金融合作机制，在多边框架下推动开展银团贷款、联合融资、同业授信等合作。

发起或参与设立中国－阿拉伯共同投资基金、丝路基金、中拉产能合作投资基金等18支多双边合作基金，推动构建直接、间接融资并举的多样化融资机制和方式。

增进与国内外政府、企业、国际组织之间的互信，搭建交流平台，开展国际合作。2023年，与“一带一路”绿色发展国际联盟及多家投融资机构和重点企业共同发起绿色发展投融资合作伙伴关系，与多家金融机构联合发布《绿色金融支持“一带一路”能源转型倡议》，并与国家发展改革委、联合国开发计划署共同举办“绿色低碳发展与可持续金融”培训班。

促进人文交流

截至2023年末，累计面向“一带一路”相关国家开展交流活动174次，136国5,594人次参加。

设立“一带一路”专项奖学金，十年共资助250人次在中国高校深造，为340人次在华留学的外国学生提供奖励。



支持印尼迈入高铁时代

2023年10月17日，由开发银行融资支持、中国和印尼合作建设的雅加达至万隆高速铁路正式启用。雅万高铁是印尼和东南亚第一条高速铁路，也是中印尼两国务实合作的旗舰项目。雅万高铁开通后，两地间的最快通行时间由3.5小时压缩至40分钟，大大改善了当地的交通条件，便利沿线民众出行，并带动商业开发和旅游产业发展，为区域经济社会发展注入加速度、提供新动力。



印尼雅万高铁项目



推动“一带一路”投资绿色化

我们全面落实《负责任融资共同原则》《“一带一路”绿色投资原则》等，将绿色标准、环境和气候风险纳入境外投融资评估决策，积极支持适应与减缓气候变化的项目，扩大符合国际标准的绿色项目投资融资规模，共同推动“一带一路”投资绿色化。

在智利

通过转贷款支持智利20个太阳能发电站项目，助力智利实现“到2035年，至少70%的电力来自可再生能源”的远景目标。

在南非

中非发展基金支持南非Samancor TFC冶炼厂建设60兆瓦和40兆瓦光伏电站，助推南非清洁能源转型。

在泰国

支持曼谷市首个垃圾发电项目——廊肯垃圾发电站项目，该发电站日均可焚烧处理生活垃圾500吨。

在几内亚

支持当地中资企业提升环境风险应对能力，提高项目运营稳定性和连续性。

积极服务 绿色低碳转型

生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计。近年来，我国积极推动绿色金融发展，致力于为生态文明建设提供强有力的金融支持。开发银行牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，实施绿色低碳金融战略，将信贷资源更多配置到绿色低碳领域，并将环保理念融入日常办公活动，助力形成全社会共同推进绿色发展的良好氛围。

- 完善绿色金融管理体制 14
- 加强业务ESG风险管理 16
- 加大绿色金融供给 17
- 推进低碳节能运营 19

| 完善绿色金融管理体制



开发银行建立健全绿色金融治理架构和政策体系，将服务绿色发展贯穿公司治理机制与管理框架，明确责任主体，规范管理流程，加强能力建设，为推进绿色金融业务发展奠定坚实基础。

治理架构

我们积极发挥党委领导作用、董事会战略决策作用、高管层授权经营职能，建立并不断完善职责明确、分工协作的绿色金融治理架构。

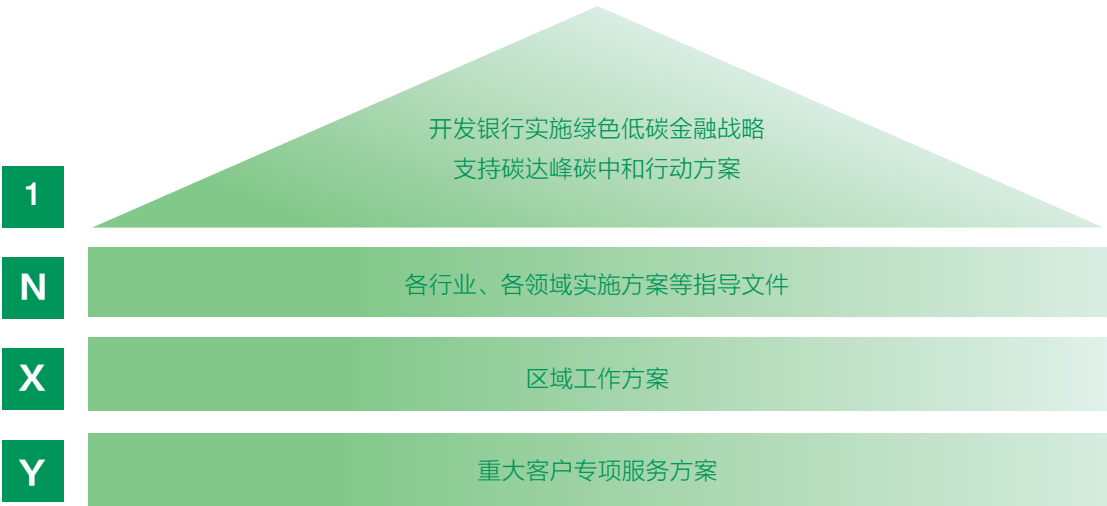
开发银行绿色金融治理架构

治理主体	工作职责
党委会	<ul style="list-style-type: none">贯彻落实党中央、国务院关于推动绿色发展的决策部署，把方向、管大局、保落实，严格执行重大事项前置研究程序，不断提升全行绿色金融服务水平。
董事会及其专门委员会	<ul style="list-style-type: none">董事会承担绿色金融主体责任，负责确定绿色金融发展战略，审批高管层制订的绿色金融目标和提交的绿色金融报告。董事会战略发展和投资管理委员会定期听取绿色金融发展情况报告，监督、评估绿色金融发展战略执行情况。
高管层	<ul style="list-style-type: none">按照行党委和董事会决策，组织落实绿色金融相关工作，负责制订绿色金融发展战略和目标，建立相关工作机制与流程，开展内部监督检查和考核评价，按年度向董事会报告绿色金融发展情况。

政策体系

2023年，我们制定绿色金融管理办法，在业务流程、组织管理、风险控制、信息披露等方面建立统一规范，进一步提升服务绿色发展的能力。构建开发性金融服务碳达峰碳中和的“1+N+X+Y”行动方案体系，设定近、中、远期三阶段战略目标，持续完善行业政策文件、区域工作方案及重点客户金融服务方案。

开发性金融服务碳达峰碳中和的“1+N+X+Y”行动方案体系



能力建设

我们将培养绿色金融复合型人才作为推动绿色金融发展的关键举措，通过自主培养、人才引进等方式，充实绿色金融人才储备。同时，围绕绿色金融相关政策解读和工作实务，开展专题培训和岗位竞赛等活动，切实提升员工支持绿色金融发展、服务碳达峰碳中和目标实现的专业能力和本领。



举办绿色金融岗位技能大赛决赛

| 加强业务ESG风险管理



开发银行建立客户ESG评级体系，加强客户ESG风险识别与评估，推动将ESG风险分类和绿色信贷管理要求纳入信贷管理全流程，不断提升绿色金融业务风险防控质效。

将ESG因素纳入信贷管理全流程



建立客户ESG评级体系

2023年，我们建立客户ESG评级体系，开发ESG评级模型，明确ESG评级认定流程，对客户环境影响、社会责任和公司治理情况进行综合评价。我们将ESG评级结果应用于客户信用评级，并将其进一步传导至贷款定价、风险分类等环节。

| 加大绿色金融供给



开发银行将绿色金融作为业务发展的重要方向，持续加大对绿色产业、环境基础设施建设、绿色技术创新、国家储备林等重点领域的支持力度，为绿色发展提供更高质量、更有效率的金融服务。截至2023年末，绿色贷款余额超过2.5万亿元，全年发行“长江大保护及绿色发展”“气候投融资”等专题绿色金融债券210亿元。

助推加快发展方式绿色转型

我们运用中国人民银行碳减排支持工具，增加对包括清洁能源、节能环保、碳减排技术在内的碳减排重点领域的支持力度。落实中国人民银行煤炭清洁高效利用专项再贷款工作要求，建立开发性金融支持煤炭清洁高效利用专项机制，支持煤炭能源绿色低碳转型。

支持推进污染防治攻坚

我们积极助力持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，支持长江、黄河、太湖、巢湖等大江大河大湖综合治理和生态修复、中小河流治理、农村水系综合整治等，服务加强固体废物和新污染物治理，护航生态环境改善。



开发银行福建分行融资支持福州水系治理项目



深入推进水环境治理，水清岸绿展新颜

赤水河流经云贵川三省交界处的昭通、毕节、遵义、泸州4市，是长江上游珍稀、特有鱼类自然保护区。2023年，开发银行四川分行发放贷款支持赤水河干流古蔺境污水治理工程，该项目通过新建污水处理设施及改造存量污水处理厂，有效提升当地污水处理能力，改善流域居民生活品质。



赤水河干流古蔺境污水治理工程



推动“北国春城”固体废物污染防治

享有“北国春城”美誉的吉林省长春市是全国“无废城市”建设试点城市。2023年，开发银行吉林分行发放贷款支持长春市生活垃圾焚烧发电处理扩建项目。项目建成后，可实现日处理垃圾1,500吨，进一步提升城市生活垃圾减量化、无害化和资源化综合处理的能力。

助力提升生态系统多样性稳定性持续性

我们支持重要生态系统保护和修复重大工程、大规模国土绿化行动，推动生态环境导向开发（EOD）走深走实，全年支持贵州、广东、安徽等15地的国家储备林建设，服务生态系统实现良性循环。



“却到新安江，依然旧澄澈”——开发性金融助力新安江生态保护

新安江发源于安徽省黄山市，东入千岛湖，汇入钱塘江，是长三角地区重要的生态屏障和战略水源地。开发银行安徽分行积极支持新安江生态保护，截至2023年末，累计向新安江流域综合治理一、二期项目发放贷款45.6亿元，有效改善新安江流域总体水质，助力维护流域生态平衡。



新安江畔

推进低碳节能运营



开发银行践行“勤俭办行”理念，实行绿色办公、绿色运营、绿色采购、绿色出行、“光盘”行动等，加强绿色理念宣传教育，渐进有序减少自身运营产生的碳足迹。

2023年，我们制定全行自身运营碳达峰碳中和时间表和路线图，建立自身运营碳达峰碳中和规划咨询项目研究成果的应用机制，在全行范围内推动节能改造。修订营运办公能源资源节约工作方案，梳理近300项能耗指标，设置分支机构的能源资源节约目标和要求。依据国家相关标准对全行境内外机构进行碳盘查，为全面摸清自身碳排放情况提供有力支持。

能源管理	通过淘汰高亮度、高能耗灯具，安装LED灯具，开展人车感应技术改造等方式，优化照明用电管理，降低办公照明能源消耗。
	清理新风机组及部分风机盘管，提高热交换效率。封堵外墙保温层，有效降低办公楼热量流失，节约用能成本。
	积极推动数据中心节能降耗，采取精细化管理措施，全年实现节约电约85万度。
水资源管理	安装节水设备，合理利用水资源，减少用水浪费。
纸张资源管理	推广定制化综合审批，全年全流程线上审批效率提升60%。
	统计并及时关注纸张使用情况。2023年，总行办公文印用纸较2021年下降超过20%。
粮食资源管理	制定食堂反食品浪费操作细则，建立反食品浪费成效评估和通报制度，在食堂食品采购、储存、加工、消费以及餐厨垃圾处理等环节切实做好节约减损工作。
采购管理	倡导采购节能环保产品，将国家及行业标准、节能环保产品名录等资质要求纳入集中采购管理体系。
	加强对供应商在环保节能、职业健康安全、履行社会责任等方面的资质审查和效果评估。

我们积极践行减量化、再利用、资源化的循环经济理念，推动资源回收与再利用，专业、科学、分类处置废弃物。

废弃物类别	废弃物处理方式
无害废弃物 ¹	厨余垃圾：通过专业设备，就地分离水、油、渣。其中，分离水进入市政中水系统排放；废弃油脂由餐厨垃圾设备运行单位收运并进行混烧处理；处理后剩余的底料用于植物肥料，由餐厨垃圾设备运行单位回收利用，或由属地厨余垃圾清运公司清运。
	可回收物品：通过回收点进行资源化处理。
	其他垃圾：交由垃圾清运公司统一处置。
有害废弃物 ²	由具有有害垃圾消纳资质的垃圾清运公司进行统一处置。

1 主要包括厨余垃圾、可回收物（包括玻璃制品、金属制品、纸制品、塑料制品、纺织品等）及其他垃圾。
2 主要包括过期药品及其内包装、硒鼓墨盒及其包装物、油漆、染发剂、机油、润滑油、日光（荧光）灯管节能灯、含汞温度计、充电蓄电池、锂电池、纽扣电池等。

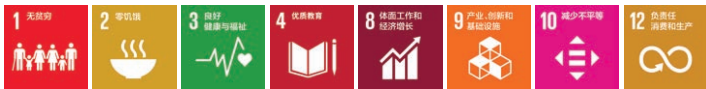
满足人民 美好生活需要

我国金融事业起于人民、兴于人民，走中国特色金融发展之路，要有效保障民生领域的金融资源投入，不断优化民生领域金融服务供给。开发银行将满足人民日益增长的美好生活需要作为金融工作的出发点和落脚点，切实提高金融服务的覆盖率和可得性，为住房、教育、养老、医疗等重要民生领域提供高质量金融服务，助力全面推进乡村振兴、建设农业强国，支持中小微企业稳健可持续发展。积极履行社会责任，做好定点帮扶和对口支援、慈善捐赠和志愿服务等多项工作，以实际行动诠释爱心力量。

- 增进民生福祉 22
- 深耕普惠金融 26
- 支持公益事业 29



| 增进民生福祉



开发银行将金融资源投向民之所盼的重点领域和薄弱环节，着力满足民众在住房、教育、养老、医疗等领域的金融需求。

保障人民安居优居

服务“三大工程”建设实现良好开局

推进保障性住房建设、城中村改造、“平急两用”公共基础设施建设等“三大工程”，有助于解决住房问题、改善居住环境、增强城市应对突发事件的能力。2023年，我们认真执行相关制度规定和监管要求，按照市场化、法治化原则，坚持专款专用、封闭管理，服务“三大工程”建设实现良好开局。

保障性住房建设

加快推进保障性住房建设。2023年，开发银行福建分行实现福州新区双龙新居保障性住房项目落地及贷款发放，该项目为全国首个配售型保障性住房项目。

城中村改造

支持在超大特大城市积极稳步推进城中村改造。2023年，开发银行湖南分行在长沙市落地全国首笔超大特大城市城中村改造贷款。

“平急两用”公共基础设施建设

支持“平急两用”公共基础设施建设，服务打造既具备日常运营功能、又具备应急响应能力的基础设施系统，增强城市发展韧性。2023年，搭建支持“平急两用”公共基础设施政策体系，加强制度建设，实行差异化授权，完善项目认定、定价管理机制。积极推动符合“平急两用”理念城郊大仓基地领域一批项目先行落地。

支持住房保障领域建设

全年发放住房保障领域贷款1,463亿元。截至2023年末，累计支持的保障性租赁住房惠及居民超过48万户，助力解决新市民、青年人住房困难问题。落实中国人民银行“租赁住房贷款支持计划”要求，发放贷款支持8个城市的租赁住房贷款试点工作。稳步推进棚户区改造，支持以综合开发平衡方式实施的棚户区改造项目，累计助力3,000万户棚户区居民“出棚进楼”。全面推动老旧小区改造业务，累计支持超过110万户老旧小区居民改善居住条件，切实提升居民生活舒适度和幸福感。

促进实现教育公平

2023年，我们继续做好国家助学贷款金融服务，推进国家助学贷款工作取得新进展、新成效，全年发放助学贷款599亿元，惠及家庭经济困难学生563万人。

扎实开展免除助学贷款利息及本金延期偿还工作

- 2023年，为25万名借款学生办理延期还本13亿元，为371万名借款学生免除助学贷款利息21亿元，充分缓解家庭经济困难学生的还款压力。

落实国家助学贷款额度提升和利率调整政策

- “贷款额度+”** 自2023年秋季学期起，将全日制普通本专科学生的最高贷款额度由每人每年1.2万元提高至1.6万元，将全日制研究生的最高贷款额度由每人每年1.6万元提高至2万元。
- “贷款利率-”** 自2023年秋季学期起，将国家助学贷款利率由同期同档贷款市场报价利率（LPR）减30个基点，调整为同期同档次LPR减60个基点，进一步降低学生借款成本。

受助学生心声

“父亲在县城工地上干活儿，有了这笔助学贷款着实让家里减轻了不少经济压力，真的很感谢开发银行四川分行的这场金融‘及时雨’，让我终于能跨进梦寐以求的大学校园了！”

四川省达州市宣汉县贷款学生

“没想到现场办理国家开发银行助学贷款这么便捷，我原以为办理流程会很繁琐，实际只需要5分钟就能签订好合同，太方便了。”

陕西省咸阳市乾县贷款学生



2023年，开发银行广东分行联合广东省教育厅开展“国家资助和助学贷款政策下乡行”活动，通过校园宣讲、社区摆摊、走村入户等多种方式普及国家助学贷款政策



设立全国首个国家助学贷款学生专项奖学金

2023年，开发银行联合交通银行、招商银行、平安银行，共同设立全国首个国家助学贷款学生专项奖学金公益项目——“筑梦奖学金”。该奖学金每年向中国教育发展基金会捐赠8,000万元，为约两万名学生提供每人4,000元的奖学金，激励优秀学生完成学业。

护航幸福晚年生活

我们创新养老领域投融资体制机制，支持养老服务体系建设和普惠养老基础设施建设，服务积极应对人口老龄化国家战略实施。截至2023年末，累计发放养老贷款707亿元。



助力增加养老服务供给

开发银行陕西分行向西安市碑林养老中心、阿房宫养老公寓提供融资支持，可新增养老床位近2,600张，有效缓解养老服务供给不足带来的压力。



西安市建筑行业阿房宫养老公寓及养老服务中心项目

助力健康中国建设

2023年，我们推动完善医疗卫生服务体系建设，支持社会办医疗机构发展与医疗联合体建设，促进优质医疗资源均衡发展，助力建强卫生健康服务体系。截至2023年末，累计发放医疗卫生贷款1,289亿元。



截至2023年末，
累计发放医疗卫生贷款
1,289亿元

支持自然灾害应对

面对应急灾害事件，我们及时发放应急贷款，并为受灾地区提供灾后重建资金支持。2023年，发放应急贷款31亿元，发放灾后重建贷款6亿元。



应对极端天气，筑牢金融救灾“安全堤”

2023年7月末8月初，京津冀等地出现极端降雨天气，引发洪涝灾害。灾情发生后，开发银行河北分行形成“短期应急、中期重建、长期治理”组合方案，开通信贷投放“绿色通道”，为受灾地区应急物资购置储运，因灾损毁基础设施、生活设施的应急维护及灾后重建等领域提供资金支持。



开发银行河北分行发放灾后重建贷款，支持修复城市供热设施 and 管道



做好震后金融服务

甘肃临夏州积石山县6.2级地震发生后，开发银行青海分行第一时间启动应急融资响应机制，发放应急贷款用于因地震损毁的公路基础设施及其配套设施的应急维护、救灾物资的购置和储运等，有力支持地方抢险救灾。开发银行甘肃分行多次奔赴灾区一线，了解当地受损基础设施修复进展，摸排融资需求，发放流动资金贷款支持公路灾后修复和养护管理，助力灾区道路恢复安全畅通。



开发银行青海分行发放应急贷款，支持地震灾区道路抢修保通



开发银行甘肃分行支持地震灾后公路修复和养护管理

服务文旅产业发展

我们注重发挥文化的赋能作用和旅游的带动作用，围绕历史文化名城名镇名村保护，支持国家文化公园、文体基础设施建设。截至2023年末，文旅行业贷款余额1,319亿元。



开发银行江西分行发放贷款支持景德镇近现代陶瓷工业遗产综合保护开发续建（陶机厂）项目、景德镇陶阳里历史街区保护更新项目

| 深耕普惠金融



开发银行推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，加大对高标准农田建设等农业农村基础设施支持力度。做好小微企业转贷款服务，助力降低小微企业融资成本、支持稳就业。

助力乡村全面振兴

全面推进乡村振兴是新时代建设农业强国的重要任务。我们学习运用“千万工程”经验，助力实现农业生产、农村建设、乡村生活生态良性循环，全年发放涉农贷款5,345亿元。

助力夯实粮食安全根基

我们落实藏粮于地、藏粮于技战略，在业务范围内加大对粮食和重要农产品稳产保供、农业农村基础设施、农业科技创新等重点领域的中长期信贷支持力度。2023年，设立农田建设专项贷款，服务农业基础设施精准补短板、强弱项，发放贷款支持四川、湖南、广西等地的高标准农田建设和改造提升项目。



用心绘就农业农村好“丰”景，助力沙地成“良田”

陕西省榆林市地处黄土高原和毛乌素沙地过渡区，水资源匮乏，地力相对薄弱。2023年，开发银行陕西分行发放贷款，支持陕西农垦在神木、定边两地建设6,681亩高标准农田，通过田间整治、灌溉给排水、田间道路修建等措施，有效改善当地土质、提高土地肥力。



陕西省榆林市高标准农田

巩固拓展脱贫攻坚成果

2023年，我们制定支持巩固拓展脱贫攻坚成果的政策文件，确保脱贫群众收入稳步提高，帮扶成效持续扩大，助力守住不发生规模性返贫底线。全年向832个脱贫县发放贷款2,762亿元，向160个国家乡村振兴重点帮扶县发放贷款593亿元。

易地搬迁后续扶持

将易地搬迁后续扶持作为巩固脱贫攻坚成果的重要专项，截至2023年末，累计发放易地搬迁后续发展贷款861亿元。

支持特色产业发展

落实产业帮扶政策，支持脱贫地区主导产业，拓宽农民增收致富渠道，增强脱贫地区和脱贫群众的内生发展动力。

推进乡村建设行动

2023年，我们发放贷款支持道路、能源、供水等农村生活环境基础设施、农村流通体系和农村公共设施建设，助力宜居宜业和美乡村建设。



助力务川打造“和美乡村”新画卷

贵州省遵义市务川仡佬族苗族自治县地处“山高、谷深、坡陡”的武陵山腹地，基础设施建设成本高，长期以来投入不足。开发银行贵州分行统筹考虑务川城乡差异，因域施策推进美丽乡村建设，通过支持改造“房、厨、厕、圈、院落”和建设“连户路、进寨路、活动场所、污水处理设施、垃圾处理设施”等，实现环境综合整治全覆盖，改善当地农村人居环境质量，惠及8.6万户村民。



贵州省遵义市务川县柏村镇长脚村

支持中小微企业发展

中小企业是推动国民经济发展，促进社会就业的生力军。我们积极支持中小企业健康发展，着力构建大中小企业相互依存、相互促进、良好发展的良好生态。

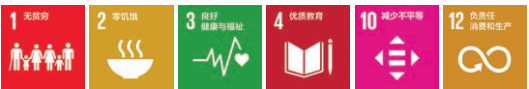
- **优化普惠金融领域转贷款业务模式**：提升精细化管理水平，加强与同业机构的分工协作，将转贷款精准投向亟需资金支持的领域。全年发放转贷款3,779亿元，支持用款人近45万户（次）。
- **加强信用信息共享应用**：与原国家公共信用信息中心（现国家公共信用和地理空间信息中心）签署备忘录和协议，参与“信易贷”信用信息归集加工联合实验室建设，推动发挥信用信息应用价值，支持中小微企业融资。



转贷款助力缓解小微企业融资难、融资贵

2023年，开发银行苏州分行与苏州农商银行合作开展“绿色专项”转贷款业务，定向用于满足小微企业在绿色制造、污水处理、资源循环利用等领域的融资需求。

支持公益事业



开发银行持续开展公益志愿工作，围绕定点帮扶、教育助学、自然灾害救助等领域加大捐赠支持力度。

定点帮扶显担当

2023年，我们向定点帮扶县捐赠资金2,972万元，用于公共服务及基础设施、安全饮水、教育设施、人居环境改善等领域。制定年度消费帮扶工作计划，持续开展消费帮扶。



2023年，向定点帮扶县捐赠资金
2,972万元



“黔菜带黔货，助力乡村振兴”消费帮扶活动

2023年，开发银行通过采用“食堂食材采购+工会帮扶购买+电商平台合作+群团帮扶销售”的模式，实现直接购买脱贫地区农产品1,001万元、帮助销售333万元。在总行举办“黔菜带黔货，助力乡村振兴”消费帮扶活动，通过设立“黔货展销柜台”、食堂采购大宗食材等多种形式，创新消费帮扶模式，拓展定点帮扶县农特产品消费渠道。



“黔菜带黔货，助力乡村振兴”消费帮扶活动现场

慈善捐赠献爱心

2023年，我们延续支持“国开行相守计划”“黄手环行动”等公益项目，向中国乡村发展基金会、中国教育发展基金会、中国人口福利基金会等10家公益组织捐赠资金1,742万元。



2023年，向10家公益组织
捐赠资金1,742万元

开发银行2023年公益捐赠主要领域及项目

教育事业

- 捐赠资金支持中国乡村发展基金会“国开行教育赋能”项目，用于为定点帮扶县高中生和家庭困难的职业学校学生提供经济资助和成才支持。
- 捐赠资金支持中国教育发展基金会有关项目，用于校园文化建设、青少年健康关爱、教师关爱工程等方面工作。

特殊群体

- 捐赠资金支持中国西部人才开发基金会“国开行相守计划”项目，用于关爱留守儿童。
- 捐赠资金支持中国人口福利基金会“黄手环行动”项目，用于关爱阿尔茨海默病老人。

自然灾害应对

- 捐赠300万元支持河北省涿州市洪涝灾后重建。
- 捐赠130万元支持甘肃、青海地震灾区购买救灾物资和灾后重建。

志愿服务树新风

我们推动建设志愿活动长效机制，引领、鼓励员工参与各类公益志愿服务，持续培育“微光行动”、金融知识普及等志愿公益品牌，推进志愿服务常态化。2023年，全行开展志愿公益活动209场，参与员工5,400余人次。



2023年，全行开展志愿公益活动
209场



“微光行动”——青年点亮“微心愿”

2023年，开发银行接续开展“微光行动”，千余名员工化身“心愿执行官”，认领来自西藏自治区多地小学生的1,000个“微心愿”，募集善款30余万元，捐赠暖阳包1,000个。三年来，“微光行动”累计帮助四川、贵州、江西等地的少年儿童实现“微心愿”3,000余个，募集善款近百万元，开展志愿活动160余场。



开发银行在西藏自治区山南市贡嘎县森布日小学举行“微光行动：国家开发银行青年点亮微心愿”公益捐赠活动



“传承雷锋精神 绽放青春光芒”系列志愿服务活动

2023年，开发银行总行机关组织600余名青年志愿者开展“阳光助老”“七彩课堂”“诚信教育校园行”“开卷有益 赠书留香”等富有开发银行特色的志愿服务品牌活动，以及“半日社工”“党员行动日”等“银地结对共建”品牌公益活动，以实际行动践行志愿者精神，彰显社会责任。



开发银行总行机关联合北京分行青年志愿者赴门头沟区开展社区清淤志愿服务活动



开发银行陕西分行开展“情系儿童 爱心助学”志愿服务活动



开发银行重庆分行开展“送法进校园”普法宣传活动



开发银行北京分行青年志愿者开展“金秋送暖 玲珑夕阳”志愿服务活动



开发银行福建分行开展“闽情永筑 青春有我”乡村小学定点帮扶公益行动



中非发展基金携手合资公司在南非举办“希望之光”爱心捐赠

持续加强 治理能力建设

开发银行持续健全中国特色现代企业制度，将党的领导有效融入公司治理，不断完善“权责分明、各司其职、协调运转、有效制衡”的公司治理体系，努力打造主业更加突出、管理更加规范、运营更加安全、发展更可持续的现代金融机构。健全全面风险管理体系，强化总分行风险合规垂直管理，稳步提升全行风险防控能力水平。加快推进“数字开行”战略实施，以数字化转型提升经营运行和金融服务质效。坚定不移锻造高素质专业化人才队伍，持之以恒做好正风肃纪反腐，为开发银行的高质量发展提供坚强保障。

- 提升公司治理效能 34
- 加快数字化转型步伐 37
- 打造高水平人才队伍 38



| 提升公司治理效能



坚持和加强党的领导

坚持党中央对金融工作的集中统一领导，完善行党委学习贯彻习近平总书记重要指示批示制度，建立健全行党委贯彻落实党中央、国务院决策部署工作机制，坚持把服务实体经济作为根本宗旨，深刻认识金融工作的政治性、人民性，坚定不移走中国特色金融发展之路。强化党的创新理论武装，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把对党的创新理论学习成效转化为服务高质量发展的生动实践。持之以恒正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，把“严”的主基调贯穿到工作的各个方面，营造风清气正的政治生态。

坚持党的全面领导

行党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党的主张和重大决策转化为开发银行的战略目标、工作举措、员工的自觉行动和改革发展的实际成效，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示在开发银行贯彻落实，为开发银行高质量发展提供坚强政治和组织保证。

强化党的创新理论武装

坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论教育和党性教育班次的首课、主课、必修课，注重理论学习与实践运用相结合，切实推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。举办各层级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班，促进党员干部强化以创新理论指导实践、服务发展。开展党的二十大精神集中轮训和学习贯彻中央金融工作会议精神专题轮训，引导全行党员干部切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。举办党性修养提升班和基层党支部书记示范培训班，通过现场教学、微党课、体验式教学等提升教学效果。举办“党史大讲堂”和“五史”网络专题班，推动党史学习教育常态化、长效化。



秋季干部进修班学员赴贵州省遵义市开展党性锻炼

建设新时代廉洁文化

强化
政治
监督

全力配合中央巡视“回头看”，认真做好巡视发现问题整改，纵深推进全面从严治党带动全面从严治行。制定党委巡视五年规划，全年高质量完成两轮党委巡视，共组织对10家分行党委、1家控股子公司党委开展常规巡视，对1家总行内设部门开展专项巡视。召开内部巡视集中反馈会议，做好巡视发现问题线索移交工作，建立整改下沉调研评估机制，不断做实巡视“后半篇文章”。指导控股子公司党委制定年度巡察工作计划，提升巡察工作质效。

强化
正风
肃纪

从严查处以权谋私、利益输送、权力寻租等问题，严肃查处业务背后的腐败问题，对涉嫌职务犯罪干部审查调查或移送司法机关。加强对严重违纪违法案件的分析研判，开展以案促改专项督导，对持续深化整改进行指导、提出要求。制定关于加强分支机构纪委监督工作的意见，修订纪委书记履职指引，提升执纪审查制度化规范化水平。

强化
警示
教育

召开全行警示教育大会，强化案件警示通报，促进全行员工以案为鉴、以案促改。实施分层分级党风廉政教育，针对不同层级、不同年龄、不同岗位分别制作警示教育课程，并为老干部、处级干部、新入行员工开展授课培训。

完善公司治理机制

通过加强体制机制建设，持续健全公司治理体系，不断提升治理效能和高质量发展能力。2023年，各治理主体全面贯彻党的二十大、二十届二中全会、中央金融工作会议、中央经济工作会议精神，严格按照监管要求和开发银行章程，忠于职守，勤勉尽责，规范履职。行党委积极发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。董事会认真履行经营决策主体职责，定战略、作决策、防风险。高管层严格按照行党委部署和董事会决策，谋经营、抓落实、强管理。

持续健全法人治理机制

- 修订完善行党委工作规则，优化党委讨论和决定重大事项清单，并严格抓好落实。
- 梳理董事会及其专门委员会议事清单，进一步明确董事会、专门委员会的职权边界和履职方式。
- 制定董事会对高级管理人员履职问责规定、董事会对高级管理人员履职评价规定、负责人经营业绩考核规定等制度，规范开展董事、高级管理人员履职评价和负责人业绩考核，持续完善内部激励约束机制。

强化公司治理运行保障

- 加强董事会议题议案统筹安排，增强议题酝酿、会议安排的计划性，不断完善议案沟通汇报流程，提高董事会运行效率。董事会全年召开会议11次，审议通过年度经营计划、财务预算方案、绿色金融管理暂行办法等62项议案，听取数据治理、信息科技工作等8项专题汇报。
- 进一步完善董事会决议及董事意见落实反馈机制，做到落实工作有记录、有督办、有反馈。
- 修订完善信息披露管理制度，加强信息披露全流程管理，认真履行信息披露义务，规范披露重要信息。
- 组织开展公司治理专题培训，促进强化公司治理合规意识。

提升风险管理水平

我们统筹发展和安全，持续完善风险管理体系机制，优化风险管理方法工具，不断提升风险管理水平。着力强化重点领域风险防控，扎实做好化险挽损工作，持续加大防范化解金融风险力度，牢牢守住风险底线。

2023年，我们积极应对国内外复杂局面和风险挑战，在“稳健”的集团风险偏好下，着力健全“风险治理清晰、机制流程完善、方法工具先进、管理监督有效”的风险管理体系，完善风险管理机制流程和方法工具，妥善化解处置各类风险。开展集团风险识别与评估，明确主要风险类型，排查风险隐患，制定针对性的风险管控措施。编制集团风险偏好陈述书，建立多层级的风险偏好管理架构，强化风险偏好传导。持续优化集团客户管理机制，夯实业务全流程管理，完善分级管理机制，丰富风险管控工具，在有效防控风险的前提下更好服务集团客户发展。持续推动子公司风险穿透管理，开展并表管理能力评价，加强对子公司风险合规条线的指导监督。强化全员风险意识，提升风险管控业务素养“软实力”，推动风险文化持续普及和深入。截至2023年末，集团不良贷款率0.58%。



截至2023年末，集团不良贷款率

0.58%

强化合规体系建设

2023年，我们不断完善合规管理顶层设计，健全集团合规治理架构。充分发挥董事会对全行合规管理的战略决策和监督作用，高管层对全行合规重点工作的牵头管理作用。健全集团合规治理体系，强化集团合规全过程管理。加强事前环节的合规统筹与审查，强化事中环节的合规监测与报告，完善事后环节的合规检查与整改，提升“三道防线”管理合力。强化集团检查整改统筹管理，推进监管意见整改落实，坚持立查立改，持续巩固根源性整改成效。厚植全员参与的合规文化，增强合规经营意识。按照监管规定及行内有关制度要求，严格执行绩效薪酬追索扣回机制。

全面加强审计监督

2023年，我们认真贯彻中央审计委员会会议精神，落实监管要求，坚持问题导向，注重价值提升。开展基础设施投资基金及配套贷款、业务分类分账管理等5项政策落实跟踪审计，8家境内外分行业务经营与管理情况审计，不良贷款批量转让及核销、资本管理、预期信用损失法实施等专项审计，试点领导干部任中经济责任审计，完成年度内控评价，切实发挥审计监督效能。扎实推进审计署发现问题整改及问责，落实审计发现问题整改长效机制，促进标本兼治。完善审计制度体系，加强审计质量过程管控，推进审计信息系统建设和非现场审计应用，加强审计人员专业培训和资质管理，不断提升审计工作质效。

加快数字化转型步伐



2023年，开发银行深入实施“数字开行”战略，加快推动数字化转型各项重点任务。支持重点领域业务与产品创新，完成“三大工程”相关系统产品及核算参数配置，推动授信体制机制优化等深化改革任务落地，实现新财务共享系统、“新一代核心业务系统工程”二期香港分行系统群投产，推进“智慧信贷”、新版风险系统群等重点任务。加速业务和科技融合，完善信息技术（IT）治理体系，持续夯实网络安全防护能力，不断提升IT自主可控能力。加强“两地三中心”基础设施建设和重要时期安全生产保障，充分发挥信息科技对业务发展的支持保障作用。



发放全国首批数字人民币助学贷款

数字人民币具有便捷性高、安全性强等特点，在全场景支付、保障用户隐私等方面优势突出。2023年，开发银行苏州分行发放全国首批数字人民币生源地信用助学贷款，实现银行、学生、高校基于贷款结算场景的数字人民币智能合约应用。



推广应用数字函证业务

2023年，开发银行制定询证函业务操作规程，积极推进函证业务规范化、集约化、数字化办理。自2024年1月1日起，正式对外接收线上函证申请，数字函证业务在全行范围内迅速得到普遍应用。

| 打造高水平人才队伍



开发银行牢固树立人才是第一资源的观念，扎实推进“人才强行”行动计划落地实施，持续加强人才队伍建设，营造识才、爱才、敬才、用才的良好环境，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

保障员工权益

员工招聘

- 以校园招聘为主，多措并举扩大引才规模。在招聘录用过程中明确规定不得设置歧视性条件，持续优化招聘工作机制，确保招聘过程公平、公正、公开，坚决反对任何形式的童工与强制劳工等非法用工形式。

薪酬体系

- 员工薪酬由固定薪酬、可变薪酬和福利组成，包括工资、奖金、津补贴、社会保险、住房公积金、企业年金等。严格按照国家相关法律法规，为员工缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育等社会保险，设立企业年金。

全员参与

- 广泛听取员工意见，维护员工知情权、参与权、表达权、监督权。2023年，召开全行第四届职工代表大会第三次会议，听取行务工作、企业年金运营情况等报告，受理员工代表提案100件，涵盖170余个具体事项，推动全行民主管理再上新台阶。
- 继续提高女员工代表在职工代表大会和工会代表大会中的比例，巩固女员工民主权利。开展“法暖你心”女员工权益保护知识挑战赛，提高女员工保障自身合法权益的能力和意识。

助力员工成长

加强培训赋能

我们推进针对各级各类员工的教育培训工作，着力增强教育培训的时代性、针对性、有效性。

管理能力培训

- 聚焦处级干部带队伍抓工作能力，举办目标驱动型领导力、团队管理、高效执行等专题培训。
- 开展针对新任职干部、青年骨干履职能力的网络培训，夯实履职必备管理能力。

专业能力培训

- 聚焦评审信贷、财会审计人员的专业能力需求开展针对性专题培训，提升风险识别、风险防控和风险管理水平。
- 围绕开发性金融助力“一带一路”高质量发展，开展国际业务专题培训，提升国际业务人员专业水平。
- 围绕科技金融、产业升级、农业农村基础设施等重点业务领域，实施行业赋能系列培训，帮助相关领域评审信贷人员提升项目研判和风险防控能力。



员工参与行业赋能培训并开展案例研讨

前瞻性、基础性培训

- 围绕数字经济、算力基础设施等前沿领域，开设面向全行的“开发性金融讲堂”和“大师云课堂”，拓展员工眼界。
- 实施优秀员工公开课选学，激励干事创业积极性。
- 开展新员工启航项目，将集中培训与持续培养相结合，完善岗位必备知识体系，助力新员工走好职场第一步。



组织新员工赴项目现场参观调研

为进一步促进培训工作提质增效，我们搭建学习地图，系统性推动客户经理培训体系和课程资源建设。研发领导力培训模型、青年员工能力素质模型。研发产业升级、绿色金融等领域内部教学案例12个，党建、客户经理、存款等主题内部经验类微课62门。开展面授师资和案例师资培训，上线专题网络课件，培养储备百余名内部讲师和案例研讨引导师。

畅通发展渠道

我们为员工提供多岗位、全方位培养锻炼机会，强化人力资源内部挖潜，畅通职业发展渠道。2023年，修订专业职务管理办法，优化专业职务人员发挥作用机制，推动专业职务与管理职务并行，建设高素质、专业化的开发性金融干部队伍。开展干部双向交流三年行动计划，择优选派总分行优秀年轻干部到基层一线和重要岗位接受历练、增长才干。开展全行正高级经济师职称评审，加强专业技术人才队伍建设。建立全行交流挂职干部储备库，支持优秀干部赴外交流挂职。

我们通过平时考核、年度考核、专项考核和试用期/聘期考核等多种方式，对员工的政治素质、专业能力、工作业绩、作风表现、廉洁自律等情况进行核实和评价，并将考核结果作为选拔任用、管理监督、激励约束、培训发展的重要依据。

给予员工关怀

我们坚持“以人为本”的理念，通过开展各类文体活动，丰富员工生活，关爱员工身体和心理健康，提高员工职场幸福感。

关爱
员工
生活

- 举办总行机关第二届职工运动会，开展丰富多彩的体育活动，引领员工积极参与全民健身。
- 开展主题健步走、棋牌等特色活动，丰富员工业余生活。
- 接续实施元旦春节“送温暖”活动，慰问困难、驻村、驻外等员工2,349人次。



开发银行总行机关第二届职工运动会



开发银行山东分行开展2023年“春撒希望播种绿色”健步走活动



开发银行浙江分行开展迎亚运趣味冰壶体验赛



开发银行福建分行开展趣味运动会



开发银行苏州分行举办“六一”家庭日主题拓展活动



国银金租开展解压放松保健沙龙活动

关注
员工
心理

- 建立职工心理关爱角，为员工搭建集心理健康知识、心理测评（自测）、咨询预约于一体的线上智慧心理平台，提供全天候心理咨询服务。
- 培养心理关爱骨干，健全内部心理服务体系，提升服务精准性。



I 附录

荣誉与奖项

财政部
+++
中央金融企业先进单位(财务工作)

中国银行业协会
+ + +
2023年银行业“创新发展”好新闻

《金融时报》
+++
2023中国金融机构金牌榜•金龙奖
“年度最佳服务全面
加强基础设施建设银行”奖

《中国城乡金融报》
“金融服务乡村振兴卓越实践案例”奖

《金融电子化》杂志
+++
金融科技应用创新奖

中国金融学会金融科技专业委员会
+ + +
最具实践价值课题成果奖

中国外汇交易中心
+++
2022年银行间外汇市场
最佳交易后服务支持机构

亚太开发性金融机构协会
+ + +
亚太开发性金融机构协会
2023年杰出发展项目奖

关键数据表

除特别说明外，单位为人民币10亿元

关键绩效指标	2023年	2022年	2021年
一、经营类指标			
总资产	18,654.5	18,243.1	17,167.9
贷款及垫款本金	14,904.5	14,474.9	13,262.5
不良贷款率(%)	0.58	0.78	0.84
贷款拨备率(%)	4.66	4.28	3.80
已发行债务证券	12,724.3	12,126.0	11,480.4
所有者权益	1,679.7	1,605.6	1,538.3
净利润	87.4	84.3	80.8
资本充足率(%)	11.65	11.37	11.66
平均总资产回报率(%)	0.47	0.48	0.47
平均净资产收益率(%)	5.32	5.37	5.35
二、经济与社会类指标			
铁路行业贷款余额	962.9	904.1	865.5
电力行业贷款余额	1,220.6	1,166.2	1,081.1
公路行业贷款余额	2,739.0	2,557.5	2,405.5
科技贷款发放额	230.0	261.9	141.1
小微企业转贷款余额	383.2	332.4	259.7
助学贷款发放额	59.9	49.6	37.9
助学贷款累计覆盖人数(万人次)	5,044.6	4,481.2	3,965.9
应急贷款发放额 ¹	3.1	28.6	8.1
员工总人数(人) ²	10,755	10,564	10,293
女性员工总人数(人) ²	4,575	4,477	4,314
男性员工总人数(人) ²	6,180	6,087	5,979
女性员工比例(%) ²	42.54	42.38	41.91
男性员工比例(%) ²	57.46	57.62	58.09
公益捐赠(万元)	5,022.0	4,720.3	6,016.4
三、环境类指标			
绿色金融债券发行额	21.0	51.0	55.0
外购电力(千瓦时) ²	127,650,044	127,206,921	127,695,277
总行天然气采购量(立方米)	676,517	795,767	740,893
总行汽油消耗量(升)	62,188	50,206	68,877
总行人均用纸(千克/人)	16.81	17.91	21.48
总行人均用水(立方米/人)	39.25	42.32	36.90
视频会议召开次数(次) ³	2,110	2,102	1,843
电子银行交易金额	14,286.3	17,442.2	14,726.6
四、治理类指标			
董事会成员总数量(位)	11	11	11
女性董事数量(位)	4	1	2
男性董事数量(位)	7	10	9

1 指为帮助各地政府及重点企事业单位应对突发事件，在财政救灾资金到位前或受灾企事业单位恢复正常生产经营前，在开发银行业务范围内快速决策和发放的贷款。

2 指本行口径。

3 包括总行和含二级分支机构新疆分行、海南分行和河北分行。

注册会计师独立鉴证报告

信会师报字[2024]第ZA23729号

关于国家开发银行2023可持续发展报告的鉴证报告

致：国家开发银行

我们接受委托，对国家开发银行(以下简称“贵行”)2023可持续发展报告中选定的2023年度关键数据(以下简称“关键数据”)执行了有限保证的鉴证业务。

关键数据

本报告就贵行2023可持续发展报告中的下列2023年度经济与社会类指标、环境类指标、治理类指标实施了有限保证鉴证工作程序：

• 铁路行业贷款余额(十亿元)

• 电力行业贷款余额(十亿元)

• 公路行业贷款余额(十亿元)

• 科技贷款发放额(十亿元)

• 小微企业转贷款余额(十亿元)

• 助学贷款发放额(十亿元)

• 助学贷款累计覆盖人数(万人次)

• 应急贷款发放额(十亿元)

• 员工总人数(人)

• 女性员工总人数(人)

• 男性员工总人数(人)

• 女性员工比例(%)

• 男性员工比例(%)

• 公益捐款(万元)

• 绿色金融债券发行额(十亿元)

• 外购电力(千瓦时)

• 总行天然气采购量(立方米)

• 总行汽油消耗量(升)

• 总行人均用纸(千克/人)

• 总行人均用水(立方米/人)

• 视频会议召开次数(次)

• 电子银行交易金额(十亿元)

• 董事会成员总数量(位)

• 女性董事数量(位)

• 男性董事数量(位)

我们的鉴证工作仅限于上述选定的2023年度关键数据，可持续发展报告中所披露的以前年度关键数据和其他信息均不在我们的工作范围内。

标准

贵行编制2023可持续发展报告关键数据所采用的标准列示于关键数据表下附注的编报基础(以下简称“编报基础”)中。

管理层的责任

按照编报基础编制2023年度关键数据是贵行管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展报告关键数据有关的内部控制，以使关键数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

我们的独立性与质量控制

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则(包括国际独立性标准)中的独立性及其他职业道德要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循国际质量控制准则第1号，据此维护全面系统的质量控制体系，包括与遵守职业道德要求、专业标准和适用的法律和法规要求相关的书面政策与程序。

信会师报字[2024]第ZA23729号

注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对2023年度关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第3000号－历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施工作，以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就2023年度关键数据是否存在所有重大方面按照编报基础编制发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估2023年度关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险，以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。

在我们的工作范围内，我们仅在贵行总行及下列分行开展工作：

- 云南分行
- 安徽分行
- 河北分行

我们所执行的工作包括：

- 与贵行负责编制可持续发展报告的部门进行访谈；
- 与贵行参与提供2023可持续发展报告中所选定的关键数据的相关部门进行访谈；
- 实施分析性程序；
- 采用抽样方法检查2023年度关键数据的支持性文件和记录；
- 重新计算2023年度关键数据；
- 实地走访抽样分行，通过现场访谈了解分行可持续发展数据统计口径；
- 我们认为有必要的其他程序。

固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响不同公司之间数据的可比性。

结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信贵行2023可持续发展报告中选定的2023年度关键数据未能在所有重大方面按照编报基础编制。

报告使用限制

本报告仅向贵行出具，不适用于任何其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他方承担任何责任或义务。



中国•上海

二〇二四年六月十三日

全球报告倡议(GRI)指标对标表

使用说明	国家开发银行在2023年1月1日到2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021	
GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露2021	2-1组织详细情况	国家开发银行2023年度报告：基本情况
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4信息重述	无
	2-5外部鉴证	附录：注册会计师独立鉴证报告
	2-6活动、价值链和其他业务关系	国家开发银行2023年度报告：战略重点
	2-7员工	附录：关键数据表； 四、（三）打造高水平人才队伍； 国家开发银行2023年度报告：员工情况
	2-9管治架构和组成	四、（一）2. 完善公司治理机制； 国家开发银行2023年度报告：公司治理
	2-10最高管治机构的提名和遴选	国家开发银行2023年度报告：任职变动情况
	2-11最高管治机构的主席	国家开发银行2023年度报告：董事、高管层成员和员工情况
	2-12在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	四、（一）2. 完善公司治理机制
	2-13为管理影响的责任授权	四、（一）2. 完善公司治理机制
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	四、（一）2. 完善公司治理机制
	2-15利益冲突	国家开发银行2023年度报告：公司治理
	2-16重要关切问题的沟通	四、（一）2. 完善公司治理机制
	2-17最高管治机构的共同知识	四、（一）2. 完善公司治理机制
	2-18对最高管治机构的绩效评估	国家开发银行2023年度报告：年度薪酬情况
	2-19薪酬政策	国家开发银行2023年度报告：年度薪酬情况； 四、（三）1. 保障员工权益
	2-20确定薪酬的程序	国家开发银行2023年度报告：年度薪酬情况
GRI 201：经济绩效2016	2-22关于可持续发展战略的声明	卷首语
	2-27遵守法律法规	四、（一）5.全面加强审计监督
	2-28协会的成员资格	一、专题：服务高质量共建“一带一路”十年
	2-29利益相关方参与的方法	四、（三）1. 保障员工权益
	201-1直接产生和分配的经济价值	一、倾力支持经济高质量发展； 二、（三）加大绿色金融供给； 三、满足人民美好生活需要； 附录：关键数据表
	201-2气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	二、积极服务绿色低碳转型

GRI标准	披露项	位置
GRI 202 : 市场表现2016	202-1按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	国家开发银行2023年度报告：年度薪酬情况
	202-2从当地社区雇佣高管的比例	国家开发银行2023年度报告：董事、高管层成员和员工情况
GRI 203 : 间接经济影响 2016	203-1基础设施投资和支持性服务	一、倾力支持经济高质量发展
	203-2重大间接经济影响	一、倾力支持经济高质量发展； 二、（三）加大绿色金融供给； 三、满足人民美好生活需要
GRI 204 : 采购实践2016	204-1向当地供应商采购的支出比例	国家开发银行采购网
GRI 205 : 反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	四、（一）2. 完善公司治理机制
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	四、（一）2. 完善公司治理机制
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	四、（一）2. 完善公司治理机制
GRI 302 : 能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-2组织外部的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-3能源强度	附录：关键绩效表
	302-4减少的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-5降低的产品和服务能源需求量	附录：关键绩效表
GRI 303 : 水资源和污水 2018	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	二、（四）推进低碳节能运营
	303-3取水	附录：关键绩效表
	303-4排水	附录：关键绩效表
	303-5耗水	附录：关键绩效表
GRI 304 : 生物多样性2016	304-1组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	二、（三）3. 助力提升生态系统多样性稳定性持续性
	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	二、（三）3. 助力提升生态系统多样性稳定性持续性
	304-3受保护或经修复的栖息地	二、（三）3. 助力提升生态系统多样性稳定性持续性
GRI 305 : 排放2016	305-1直接（范围1）温室气体排放	二、积极服务绿色低碳转型
	305-2能源间接（范围2）温室气体排放	二、积极服务绿色低碳转型
	305-3其他间接（范围3）温室气体排放	二、积极服务绿色低碳转型
	305-4温室气体排放强度	二、积极服务绿色低碳转型
	305-5温室气体减排量	二、积极服务绿色低碳转型
GRI 306 : 废弃物2020	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	二、（四）推进低碳节能运营
	306-2废弃物相关重大影响的管理	二、（四）推进低碳节能运营
	306-3产生的废弃物	二、（四）推进低碳节能运营
	306-4从处置中转移的废弃物	二、（四）推进低碳节能运营
	306-5进入处置的废弃物	二、（四）推进低碳节能运营

GRI标准	披露项	位置
GRI 308 : 供应商环境评估 2016	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	二、（四）推进低碳节能运营； 国家开发银行采购网
	308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	二、（四）推进低碳节能运营； 国家开发银行采购网
GRI 401 : 雇佣2016	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	四、（三）打造高水平人才队伍
	401-2 提供给全体员工（不包括临时或兼职员工）的福利	四、（三）1. 保障员工权益
GRI 403 : 职业健康与安全 2018	403-1职业健康安全管理体系	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-3职业健康服务	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-4职业健康安全事务；工作者的参与、意见征询和沟通	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-5工作者职业健康安全培训	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-6促进工作者健康	四、（三）3. 给予员工关怀
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	四、（三）3. 给予员工关怀
GRI 404 : 培训与教育2016	403-10工作相关的健康问题	四、（三）3. 给予员工关怀
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	四、（三）2. 助力员工成长
	404-2员工技能提升方案和过渡援助方案	四、（三）2. 助力员工成长
GRI 405 : 多元性与平等机 会2016	404-3接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	四、（三）2. 助力员工成长
	405-1管治机构与员工的多元化	四、（三）1. 保障员工权益； 附录：关键数据表
GRI 406 : 反歧视2016	406-1歧视事件及采取的纠正行动	四、（三）1. 保障员工权益
GRI 407 : 结社自由与 集体谈判2016	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	四、（三）1. 保障员工权益
GRI 408 : 童工2016	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	四、（三）1. 保障员工权益
GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	四、（三）1. 保障员工权益
GRI 413 : 当地社区2016	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	三、满足人民美好生活需要
	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	三、满足人民美好生活需要
GRI 414 : 供应商社会评估 2016	414-1使用社会标准筛选的新供应商	国家开发银行采购网
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	国家开发银行采购网
GRI 417 : 营销与标识2016	417-1对产品和服务信息与标识的要求	四、（二）加快数字化转型步伐
GRI 418 : 客户隐私2016	418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	四、（二）加快数字化转型步伐

报告说明

 报告时间范围	2023年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。
 报告发布周期	国家开发银行可持续发展报告为年度报告。
 报告组织范围	覆盖国家开发银行（报告中采用“开发银行”“我们”简称）及子公司。
 报告编制参考	ISO26000:2010《社会责任指南》（ http://www.iso.org ），GB/T36000-2015《社会责任指南》等国家标准，全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（ http://www.globalreporting.org ），联合国《变革我们的世界：2030年可持续发展议程》及全球契约十项原则指标（ https://unglobalcompact.org ），以及监管机构提出的相关意见和指引等。
 报告保证方法	为保证报告的真实性、可靠性，本报告提请立信会计师事务所（特殊普通合伙）进行第三方鉴证，提供独立的鉴证声明。
 报告获取	本报告的电子版请访问： http://www.cdb.com.cn 。
 联系方式	国家开发银行董事会办公室 地址：中国北京市西城区复兴门内大街18号 邮政编码：100031 传真：86-10-88309169



国家开发银行
CHINA DEVELOPMENT BANK

中国 北京市西城区复兴门内大街 18 号

邮政编码：100031

网址：www.cdb.com.cn

