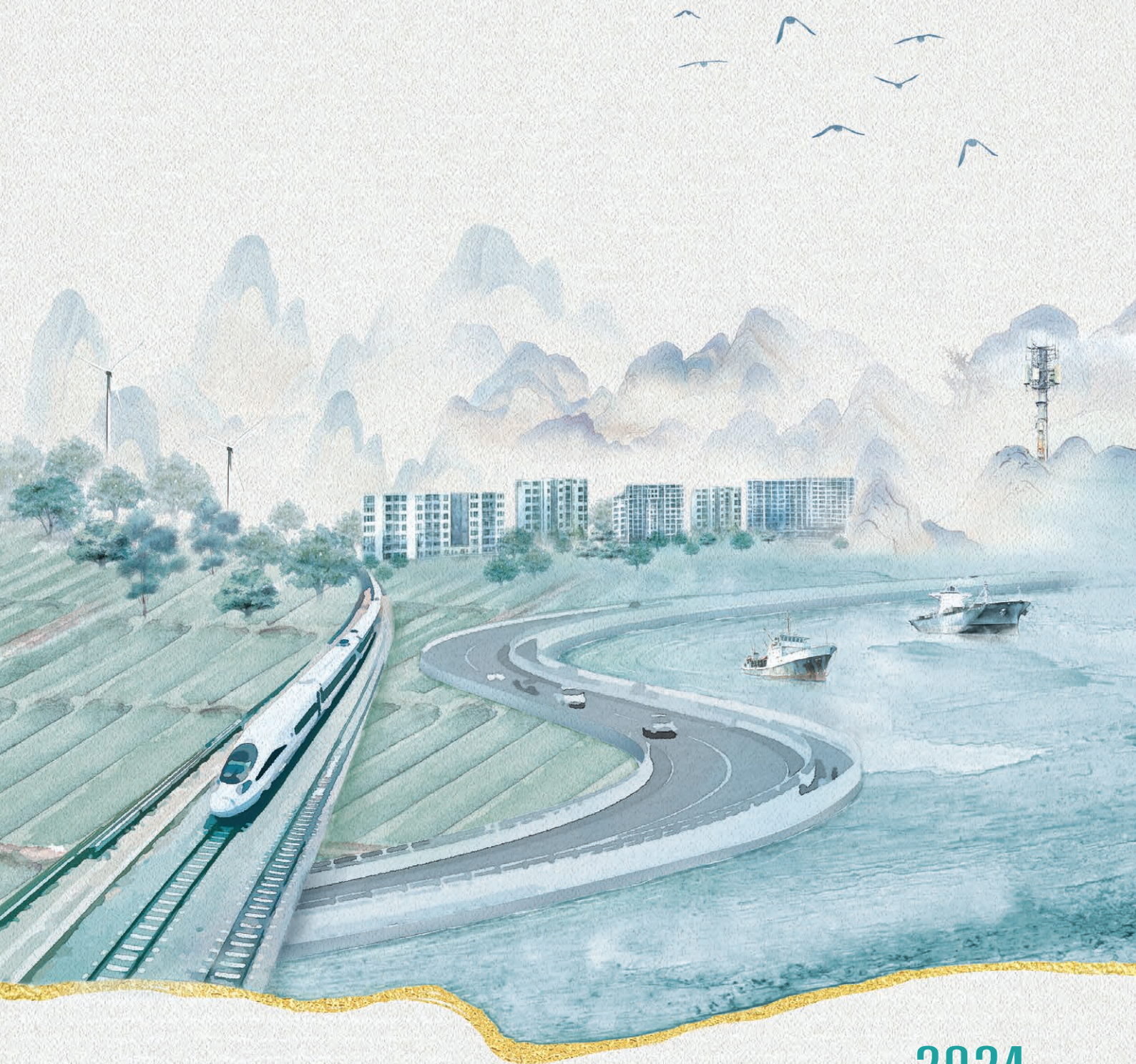




国家开发银行
CHINA DEVELOPMENT BANK



2024

可持续发展报告

| 目录

卷首语

立足职能定位， 助推经济高质量发展

- 4
- 高标准支持基础设施建设
- 6
- 助力培育和发展新质生产力
- 7
- 【专题】书写具有开发银行特色的金融“五篇大文章”
- 8
- 服务高水平对外开放

践行“金融为民”， 描绘美好生活画卷

- 20
- 【专题】“助”梦启航，“贷”你远行——开发银行承办国家助学贷款20年
- 23
- 持续增进民生福祉
- 26
- 加力服务“三大工程”
- 28
- 践行金融向善理念

附录

- 41
- 荣誉与奖项
- 42
- 关键数据表

厚植生态底色， 服务美丽中国建设

- 12
- 优化绿色金融管理体系
- 14
- 支持绿色发展重点领域
- 15
- 【专题】丰富绿色金融产品
- 16
- 促进自身运营节能降耗

坚持守正创新， 提升治理能力和管理水平

- 32
- 全面加强党的建设
- 33
- 提升公司治理效能
- 34
- 提高风险防控水平
- 35
- 严守合规经营底线
- 35
- 深化内部审计监督
- 36
- 增强数字管理能力
- 37
- 强化队伍建设

- 43
- 注册会计师独立鉴证报告
- 45
- GRI指标对标表
- 48
- 报告说明

卷首语

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是国家开发银行（以下简称开发银行或我们）成立三十周年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻把握金融工作的政治性、人民性，胸怀“国之大者”，立足职能定位，聚焦主责主业，全力服务重大战略、重点领域和薄弱环节，坚持将可持续发展理念融入经营管理，为我国经济社会高质量发展提供有力有效的金融支持。

促发展，助力经济持续回升向好。加大对交通、能源、水利、物流等基础设施的融资支持力度，助力一批重大项目落地实施。服务因地制宜发展新质生产力，支持科技创新和现代化产业体系建设。助力构建优势互补，高质量发展的区域经济布局，支持区域战略间联动融合发展。以高标准、可持续、惠民生为目标，落实好3,500亿元人民币融资窗口、共建“一带一路”专项贷款、全球发展倡议专项资金等重大任务，服务高质量共建“一带一路”取得丰硕成果。

护生态，全力服务美丽中国建设。健全绿色金融管理体系，将环境、社会和治理风险纳入全面风险管理体系，探索加强气候变化相关风险防范。加大对绿色低碳循环发展重点领域的支持力度，持续推进生态环境导向的开发模式项目实施，率先推动美丽城市示范项目落地，支持新能源基地建设和生态保护修复重大工程。大力发展绿色金融产品，高质量推进绿色金融债券发行，用好碳减排支持工具，发放可持续发展挂钩贷款，助力企业实现低碳转型。坚持绿色运营，推动全行提高能源利用效率、节约各类资源，建立能耗量化控制目标，将绿色理念融入日常办公。

惠民生，谱写“金融为民”责任新篇。助力推进乡村全面振兴，积极支持农业农村基础设施建设重点领域，加大对脱贫地区和160个国家乡村振兴重点帮扶县的融资支持力度。健全普惠金融支持体系，不断提升对养老、文化、小微企业、应急等领域的金融服务水平，认真落实国家助学贷款“提额降率”政策。服务“三大工程”建设，做好城中村改造、保障性住房建设、“平急两用”公共基础设施建设金融服务。坚持以实际行动回馈社会，扎实推进定点帮扶与对口支援，通过资金捐赠方式主动参与教育助学、社会帮扶、自然灾害救助等公益领域，鼓励员工投身志愿服务，让金融温度在点滴善举中传递。

强管理，加强治理体系和治理能力建设。坚持将党的领导融入公司治理各环节全过程，持续健全公司治理机制，切实提升公司治理运作的科学性、规范性。健全“风险治理清晰、机制流程完善、方法工具先进、管理监督有效”的风险管理体系，不断提高风险管理水平。开展内控合规深化提升三年行动，纵深推进内控合规体系建设，夯实内控合规管理制度基础，促进合规意识、专业能力、管理水平“三个提升”。推进“数字开行”战略实施，持续做好重点业务信息科技支持和服务保障，系统推进数字化转型走深走实。深入实施“人才强行”战略，完善人才培养机制，畅通人才选用渠道，打造高素质、专业化的人才队伍。

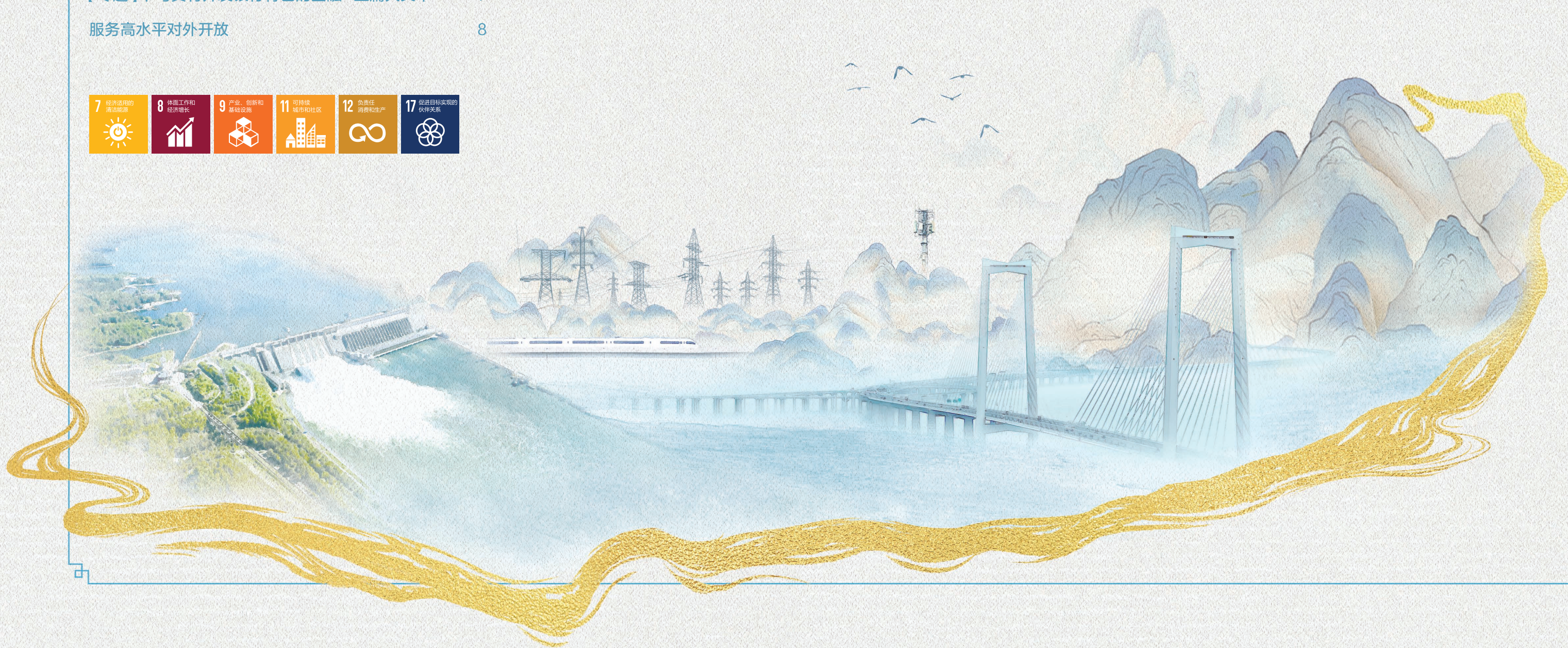
2025年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年。开发银行将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，深入践行金融工作的政治性、人民性，扎实推动高质量发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出开发银行新的更大贡献！

立足职能定位， 助推经济高质量发展

高标准支持基础设施建设	4
助力培育和发展新质生产力	6
【专题】书写具有开发银行特色的金融“五篇大文章”	7
服务高水平对外开放	8



开发银行立足基础设施银行核心职能，高质量服务现代化基础设施体系建设，全年发放基础设施贷款超过1.5万亿元。围绕科技创新重点领域精准发力，加大对科技型企业的融资支持力度，为培育和发展新质生产力注入金融活水。坚持共商共建共享，高质效支持共建“一带一路”高质量发展，服务扩大高水平对外开放。

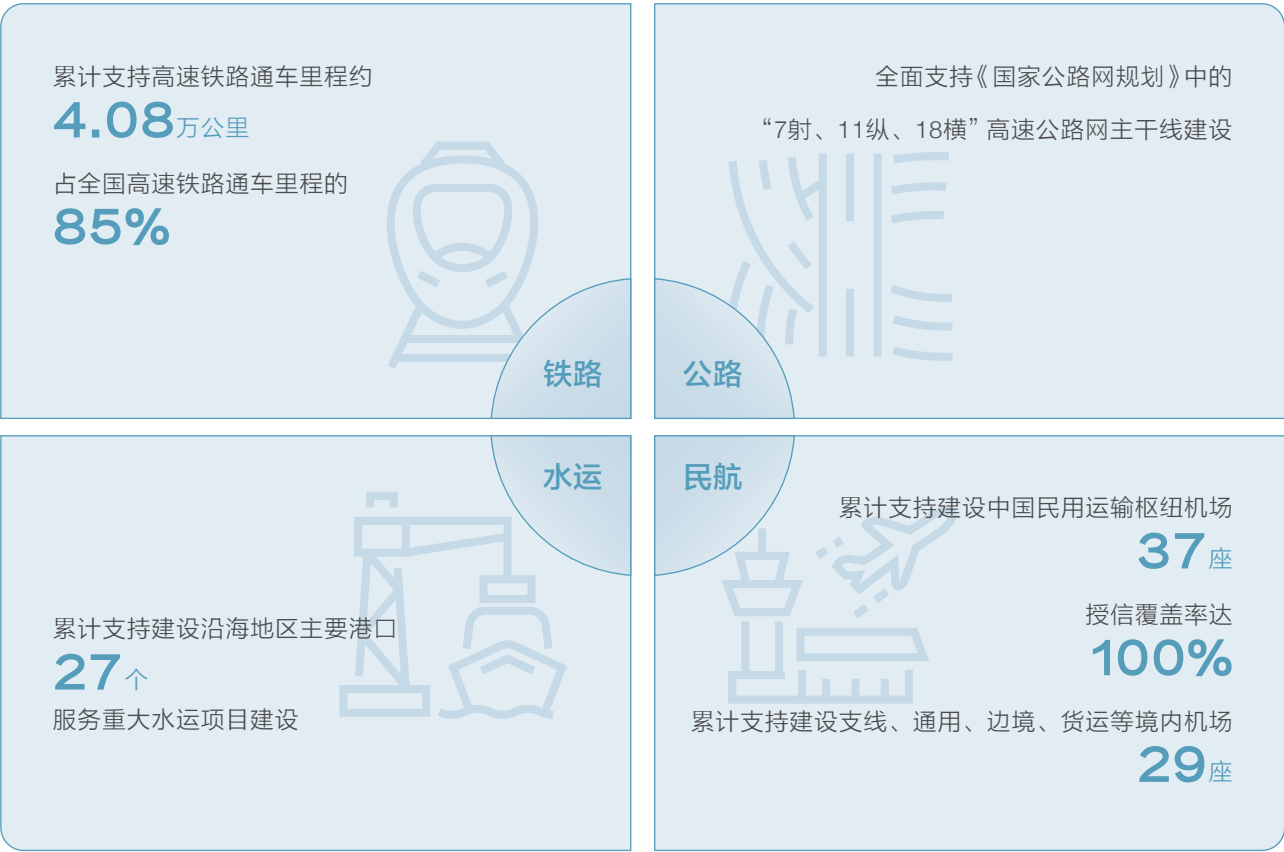


高标准支持基础设施建设



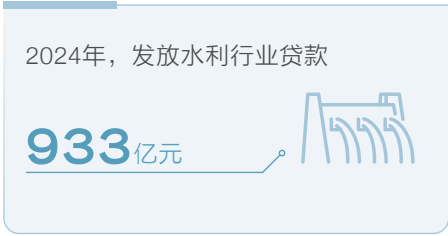
交通

交通是国民经济的“大动脉”。2024年，开发银行积极服务国家综合立体交通网主骨架建设，以“联网、补网、强链”为重点，支持包括铁路、公路、水运、民航等在内的交通领域基础设施建设，助力推进综合交通枢纽一体化建设。



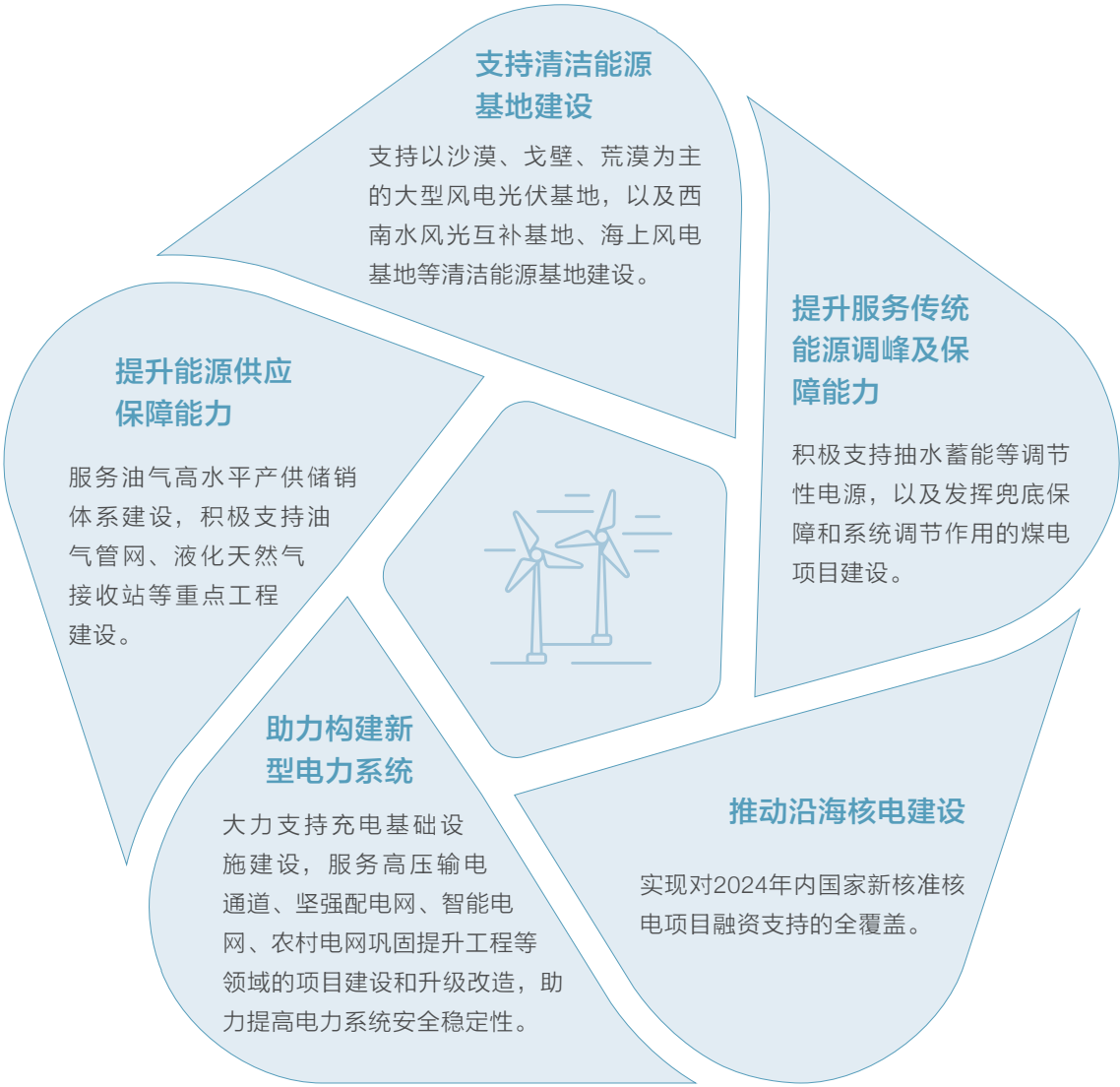
水利

水利是经济社会发展的重要基础保障，事关人民生命财产安全、粮食安全、经济安全、社会安全、生态安全。2024年，开发银行助力加快构建国家水网主骨架和大动脉，提升水安全保障能力，重点支持国家重大水利工程、防汛救灾、城乡和农村供水高质量发展、水生态修复等领域。



能源

能源是工业的“粮食”，是国家运转与发展的重要物质基础。2024年，开发银行持续服务能源安全保障能力建设，助推能源结构调整优化，支持重点能源基础设施项目建设。



物流

物流是实体经济的“筋络”。开发银行服务物流基础设施重点领域高质量发展，积极支持重点物流基础设施项目建设，助力有效降低全社会物流成本。



助力培育和发展新质生产力

开发银行找准发展新质生产力的着力点和突破口，助力科技创新和现代化产业体系建设。制定做好科技金融大文章行动方案，成立高质量发展科技金融服务新质生产力工作专班，围绕优化升级产业链、建设科技创新策源地等重点工作，强化政银企合力，发挥投贷联动作用，提供多样化、专业性的金融产品，积极满足科技创新领域的多元化融资需求。



2024年，发放战略性新兴产业贷款

4,934亿元



支持科技创新企业发展



用好科技创新和基础研究专项贷款，制定差异化信贷政策，强化资源配置，加大对企业基础研究等领域的资金供给。



持续服务“专精特新”中小企业，2024年发放的“专精特新”专项贷款支持了62家国家级专精特新“小巨人”企业、101家省级“专精特新”中小企业。



加强投贷联动，加大对基础性、战略性、先导性领域的投资力度，打造“耐心”资本，助力解决企业初创期“钱多本少”“苦乐不均”的难题。截至2024年末，以投贷联动方式支持科创企业96家。

护航重点领域技术攻坚



制定支持集成电路产业相关行动方案，加大对掌握关键核心技术、惠及面广的集成电路企业的金融支持力度。



创新中长期研发贷款产品，继续支持制造业各领域有技术优势的骨干企业开展原始技术创新和基础研究应用。



持续实施补链强链“百链千企”专项金融行动，助力产业链供应链安全稳定和自主可控。



书写具有开发银行特色的金融“五篇大文章”



习近平总书记在中央金融工作会议上指出，要做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章。金融“五篇大文章”指向经济结构转型升级和高质量发展的关键领域，关联经济发展大局，呼应民生殷切期盼。开发银行制定做好金融“五篇大文章”总体方案，找准做好金融“五篇大文章”的抓手和切入点，加快建立与做好金融“五篇大文章”相适应的体制机制，加快完善与金融“五篇大文章”各领域全生命周期相适配的业务模式及产品体系，为经济社会高质量发展提供有力有效的金融支持。

科技金融

聚焦重点难点，服务因地制宜发展新质生产力，强化对科技创新、新兴产业、未来产业和传统产业转型升级的金融服务，积极助力科技、信息基础设施建设，支持重点产业链布局，助力提升产业链供应链韧性和安全水平。

绿色金融

聚焦服务经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设，助力实现碳达峰碳中和目标。重点强化对绿色低碳重点领域、重大项目的支持力度，推进绿色金融产品模式创新，将环境、社会 and 治理（以下简称ESG）风险纳入全面风险管理体系，大力推进绿色办公和绿色运营。

普惠金融

聚焦痛点堵点，用好转贷款工具，着力缓解小微企业融资难融资贵问题。坚持“应贷尽贷”原则，通过国家助学贷款服务，持续加大对家庭经济困难学生的帮助力度。强化对农业农村基础设施建设的信贷供给，保持对脱贫地区的支持力度不减。

养老金融

聚焦现实需求，积极适应老龄化社会发展要求，支持普惠型养老基础设施建设，助力社区居家养老服务网络建设、养老机构服务提升等重大项目，推动基本养老服务供给优化，助力提升老年人的获得感、幸福感、安全感。

数字金融

聚焦效能和安全，发挥数字技术、数据要素对重点业务领域创新发展的赋能作用。不断提高数据治理水平，高级管理层数据治理委员会研究数据治理、数据安全、数据标准等有关事项，增强数据治理工作合力。筑牢网络安全屏障，提高运营韧性。

服务高水平对外开放



支持重大项目

开发银行以落实好3,500亿元人民币融资窗口、“一带一路”专项贷款、全球发展倡议专项资金等重大任务为抓手，聚焦铁路、港口、电力、通讯、能源资源等重点领域，支持一批“一带一路”标志性重大项目落地实施，助力基础设施互联互通。服务国际产业合作，促进合作国产业发展和经济活力提升。

服务民生改善

开发银行支持“一带一路”共建国家在生态环保、医疗卫生、教育服务等领域接地气、聚人心的民生项目，助力提升当地民众的获得感、幸福感。



支持“小而美”民生项目，让出行更顺、就业更广

在中亚，开发银行与乌兹别克斯坦国家对外经济活动银行（简称乌外经银行）合作，通过转贷款支持乌兹别克斯坦塔什干公交公司从中国采购1,000辆新能源和天然气公交车。作为服务共建“一带一路”合作标志性项目，本次采购车辆交付使用后，有效推动了当地既有线路班次的增加、老旧车辆的替换和新线路的开通，将塔什干城区公交主干线乘客的平均候车时间由25分钟缩短至10分钟以内，显著提升当地民众的出行便利度和舒适度。同时，该项目在带动当地就业、助力公共交通绿色低碳转型等方面发挥了积极作用。



开发银行与乌外经银行合作支持塔什干公交车采购项目

在非洲，在中非合作论坛框架下，开发银行于2009年独家发起设立非洲中小企业发展专项贷款。2024年，开发银行实现埃及银行非洲中小企业专项贷款项目3亿美元全额贷款发放，重点支持当地纺织、食品加工、教育培训、汽车零部件制造等领域的9,000余家中小企业，带动当地约6万人就业。

深化国际合作

开发银行发挥上合组织银联体、中国－东盟银联体、金砖国家银行合作机制等多边金融合作机制作用，发起或参与设立中国－阿联酋投资合作基金、丝路基金、中拉产能基金等多双边合作基金，与全球上百家金融机构建立良好合作关系，凝聚服务共建“一带一路”金融合力。



健全银联体合作机制

推动科威特国民银行加入中阿银联体，进一步扩容中阿银联体力量。

轮值担任上合银联体主席行，主办2024年上合银联体研讨会，签署上合组织银联体关于在ESG融资框架内合作的备忘录。

举办中非银联体第二届理事会议，推动落实中非合作论坛北京峰会成果。

举办中国－东盟银联体理事会第14次会议及中日韩－东盟银联体理事会第5次会议，促进区域金融合作交流。

开展“助力中国－中东欧国家合作行稳致远”专题调研，与中国－中东欧银联体成员行保加利亚发展银行进行双边交流。



务实推进多双边合作

承办第七届中澳CEO圆桌会、2024年度中拉产业投资合作研讨会和首届中国－巴西金融论坛会议，搭建多元交流合作平台。

持续发挥中国－东盟共同发展专项贷款作用，为区域金融发展注入新活力。

依托中德高级别财金对话机制，与德国主要金融机构深化合作关系。

围绕绿色金融、气候融资等领域，与世界银行、亚洲开发银行、新开发银行、法国开发署等金融机构开展座谈。

参加第15届国际基础设施投资与建设高峰论坛、第二十四届中国国际投资贸易洽谈会，加强在基础设施、发展合作等领域的外部交流。

促进互通交流

面向“一带一路”国家开展交流研讨，搭建与合作国政府、企业和民众的交流平台。

与国家发展改革委、联合国开发计划署共同发起设立“一带一路”创新发展中心，2024年，积极举办相关交流活动。



举办“一带一路”创新发展江苏行活动

2024年6月，“一带一路”创新发展中心在江苏常州举办“一带一路”创新发展江苏行活动。活动聚焦绿色低碳发展主题，邀请来自国家发展改革委、联合国开发计划署驻华代表处、世界资源研究所、江苏省发展改革委、开发银行有关部门的专家以及江苏省内企业开展现场交流，通过讲解欧盟绿色产业政策、分享国际发展经验，加强政策沟通交流，为江苏省绿色低碳产业企业“走出去”提供有益支持。

厚植生态底色， 服务美丽中国建设

优化绿色金融管理体系	12
支持绿色发展重点领域	14
【专题】丰富绿色金融产品	15
促进自身运营节能降耗	16



开发银行牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，为绿色低碳循环发展提供金融支持，助力实现人与自然和谐共生的现代化。2024年，我们健全绿色金融发展体制机制和行动体系，将绿色金融嵌入公司治理、企业文化、业务发展、经营管理全流程。加大绿色金融供给，深化绿色金融产品模式创新，立足职能定位，持续加大对绿色低碳重点领域的支持力度，助力协同推进降碳、减污、扩绿、增长。将ESG风险嵌入全面风险管理体系，对ESG风险水平与管理能力开展评估分析，制定风险管理策略，指导做好风险管控。大力推进绿色办公和绿色运营，积极弘扬绿色低碳生产生活理念。



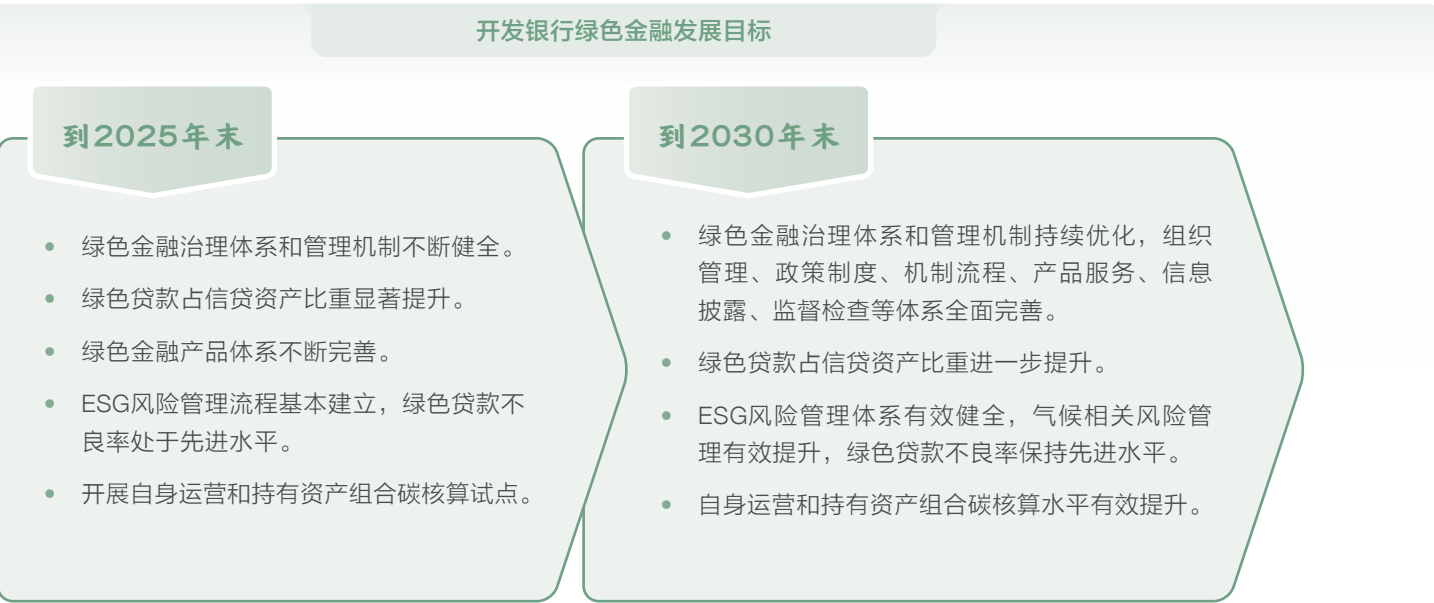
优化绿色金融管理体系



开发银行建立并不断完善职责明确、分工协作的绿色金融治理体系，为推动绿色金融发展奠定坚实基础。行党委发挥领导作用，贯彻落实党中央、国务院关于推动绿色发展的决策部署，严格执行重大事项前置研究程序，不断提升全行绿色金融服务水平。董事会承担绿色金融主体责任，负责制定绿色金融发展战略，审批高级管理层制订的绿色金融目标和提交的绿色金融报告。高级管理层设立绿色金融委员会，形成跨部门的绿色金融工作领导和协调机制，主要负责按照党委和董事会决策，落实绿色金融相关工作，制订绿色金融发展战略和目标，建立相关工作机制与流程，开展内部监督检查和考核评价，按年度向董事会报告绿色金融发展情况。

发展目标

开发银行实施绿色低碳金融战略，制定做好绿色金融大文章行动方案，进一步明确绿色金融发展目标。

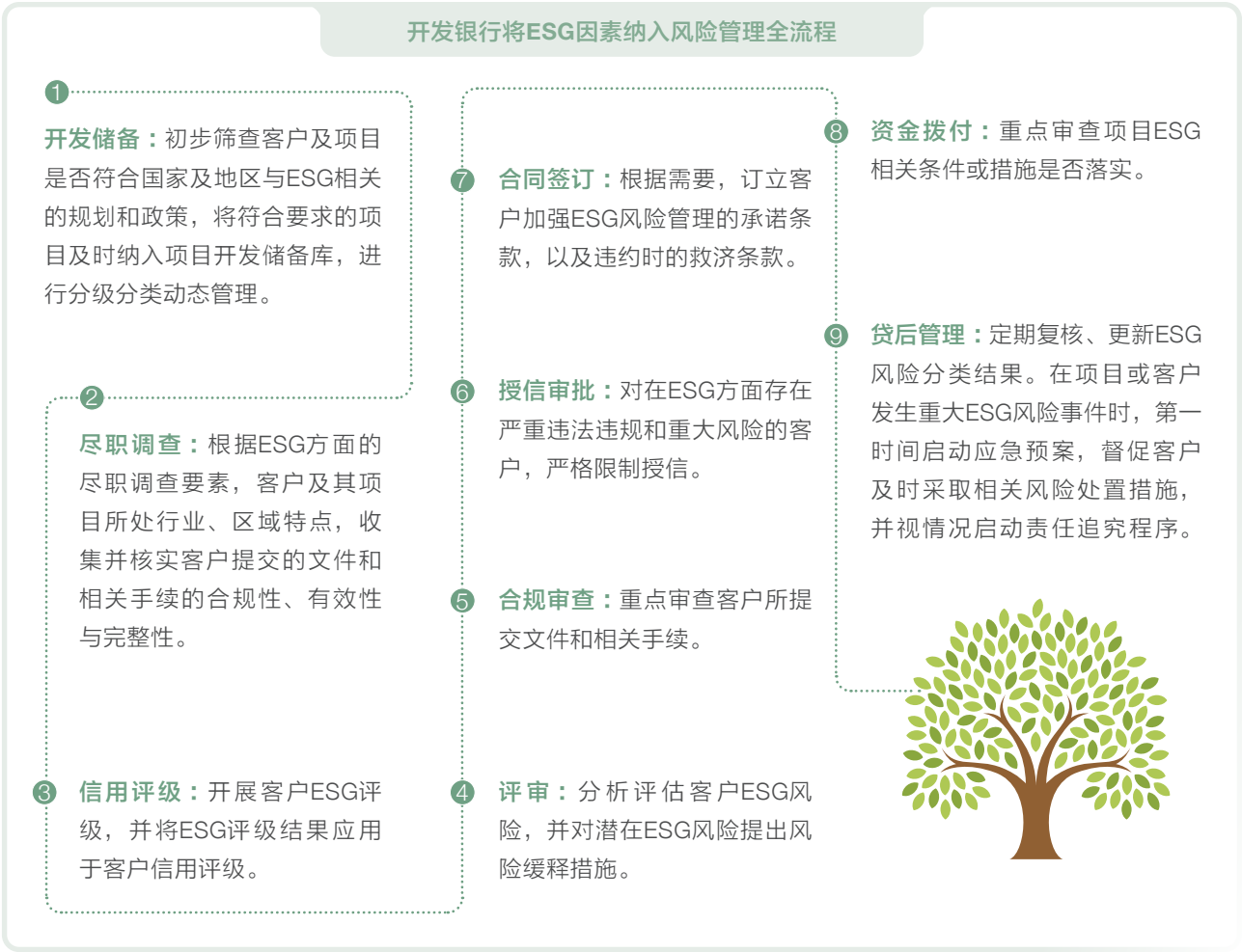


制度体系

开发银行构建多层次的绿色金融制度体系。制定绿色金融管理办法，完善绿色金融管理机制。出台做好绿色金融大文章行动方案和支持美丽中国建设的工作措施，建立服务碳达峰碳中和“1+N+X+Y”政策体系，明确开发银行绿色金融工作的时间表、路线图。制定绿色低碳专项信贷政策，重点支持产业结构较轻、能源结构较优地区的绿色低碳发展，以及产业结构偏重、能源结构偏煤地区和资源型地区的节能降碳。发布客户ESG评级指导意见，建立评级模型，将ESG因素纳入客户信用评级体系。

风险管理

开发银行在全面风险管理规定中明确要求识别、监测、防控业务活动中的ESG风险，将ESG风险分类和绿色要求纳入风险管理全流程。强化客户ESG评级管理，加强ESG风险因素在风险管理流程中的应用，不断提升客户ESG风险管理的科学性与精准性。对存在重大ESG风险的客户，督促其采取风险缓释措施。定期监测排查风险，及时发现潜在风险领域及客户，提出管理优化措施建议。



能力建设

开发银行着力做好绿色金融人才培养，打造绿色金融专家队伍，提升员工服务绿色发展的专业能力。2024年，举办全行气候投融资能力提升等绿色金融专题培训。联合专业机构开展气候投融资课题研究，围绕气候风险管理等前瞻领域推进合作，并与国内外专业机构开展交流合作。

支持绿色发展重点领域



助力能源清洁低碳转型

开发银行聚焦清洁能源发展、能源清洁高效利用和新型储能技术创新等重点领域，为构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系提供优质金融服务。

支持美丽城市建设

开发银行助力打造美丽中国城市样板。2024年，开发银行广东分行与广州市相关部门密切对接，积极推动首批示范项目落地实施。

● 广州知识城 - 迺下美丽单元建设项目

项目将实施生境花园营造、水系连通、高标准农田改造、绿色创新产业园建设等工程，打造城乡生态融合高质量发展示范区、近自然智慧科普教育基地与“两山”价值转化示范基地。

● 黄埔区岭头片区全域土地综合整治暨“美丽广州”示范项目

项目支持当地开展耕地提质增量工程、岭头风貌提升与人居环境整治工程，以及农业生态综合体开发等项目，服务广州建设成为都市农业现代化先行区。

服务污染防治攻坚

开发银行稳步推动环境基础设施项目建设，加大对固废处理及工业污染防治的支持力度，重点支持长江经济带地区的工业固废处理、资源利用和工业园区污染治理，华北、西北等地区能源、化工基地的工业废水回收利用和节水改造，以及国家区域性危废处置中心建设，服务夯实环境风险防控底线。

守护良好生态环境

开发银行持续支持生态保护修复，服务长江流域、黄河流域历史遗留矿山污染治理，有序有力支持国家储备林建设，助力提升生态系统多样性、稳定性、持续性。

 **支持矿区生态修复，重塑秀山水清岸绿**

开发银行重庆分行创新市场化融资模式，支持重庆市秀山县锰矿区生态综合整治项目。分行赴项目现场调研，与当地政府、企业共同研究探讨，助力全面整治和解决锰矿锰渣污染问题。在各方努力下，当地地表水环境质量总体呈现改善态势，矿区正在逐步恢复山清水秀的自然风貌。



锰矿区生态综合整治后，重庆市秀山县重现自然美景



丰富绿色金融产品



开发银行持续加大绿色金融产品供给，综合运用碳减排贷款、可持续发展挂钩贷款、绿色金融债券等多种金融工具，为绿色发展提供坚实支撑。

碳减排贷款

2024年，我们继续用好碳减排支持工具，优化碳减排贷款管理机制，向300余个项目发放碳减排贷款超过420亿元，带动年度碳减排量约1,250万吨，助力清洁能源产业等碳减排重点领域发展。

可持续发展挂钩贷款

2024年，我们实现全行首单可持续发展挂钩银团贷款落地，助力企业低碳转型。开发银行贵州分行作为牵头行，与贵阳开阳阳泰热电有限公司签订16亿元中长期可持续发展挂钩人民币银团贷款，支持开阳工业园区核心区热电联产及配套项目建设。该项目通过热电联产方式，对工业园区进行集中供热，实现能源梯级利用。该笔贷款的利率与全厂综合热效率挂钩，推动提升能源利用效率。

绿色债券

2024年，我们丰富绿色金融债券品种，发行“长江经济带绿色低碳高质量发展”“支持建设美丽中国”等专题绿色金融债券，首次基于中欧《可持续金融共同分类目录报告——减缓气候变化》（以下简称《共同分类目录》）标准发行绿色金融债券，进一步提升绿色债券供给质量。



2017年至2024年，
累计发行绿色金融债券
1,990亿元

开发银行2024年绿色金融债券发行情况

债券名称	发行规模	发行专题	募集资金用途
国家开发银行 2024年 第一期绿色金融债券	120亿元	贴标中欧 《共同分类目录》	主要投放于新能源汽车和绿色船舶制造、清洁能源设施建设和运营、能源系统高效运行、绿色交通等项目。
国家开发银行 2024年 第二期绿色金融债券	50亿元	长江经济带 绿色低碳高质量发展	主要投放于长江流域绿色建筑、城乡公共交通系统、污水处理、天然气输送储运调峰设施、抽水蓄能电站等建设和运营项目。
国家开发银行 2024年 第三期绿色金融债券	50亿元	支持建设 美丽中国	主要投放于碳汇林、水污染集中治理、太阳能利用设施建设、城乡公共交通系统建设、河湖与湿地保护、再生利用及污泥处理等项目。

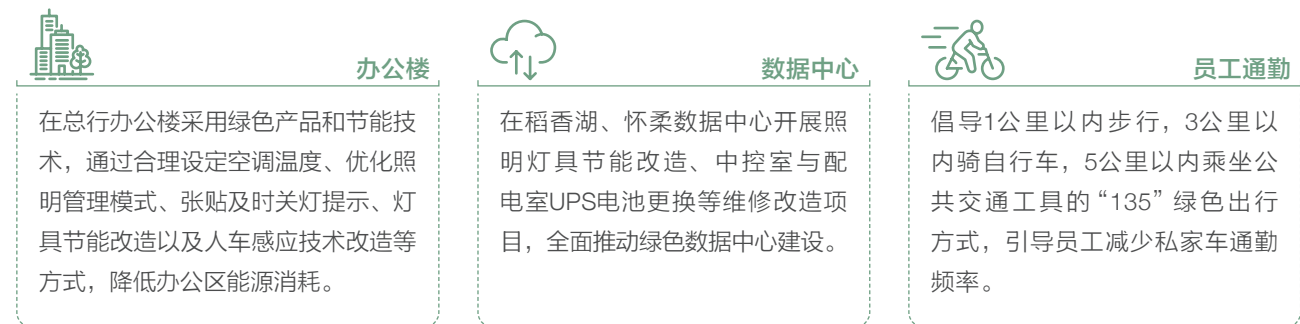
促进自身运营节能降耗



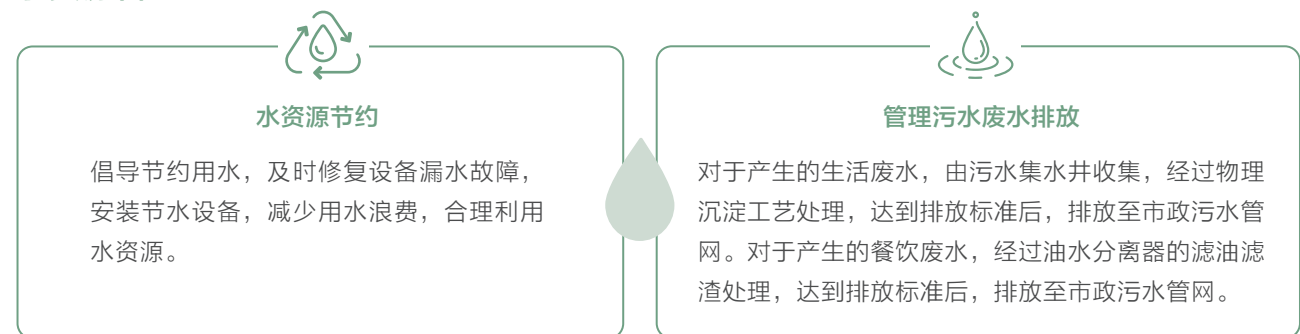
绿色运营

开发银行关注自身运营产生的环境影响，制定营运办公节约能源资源工作方案，设定覆盖多种能源种类的年度能源资源消耗量化控制指标，持续开展节能改造，全面提升绿色运营管理水平。

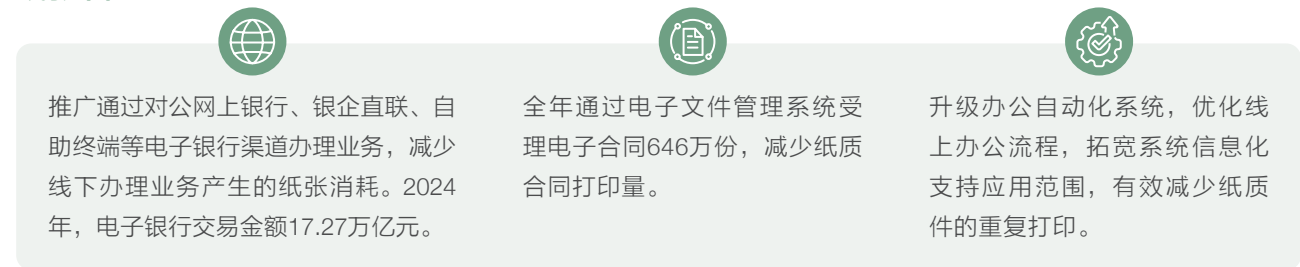
能源管理



水资源管理

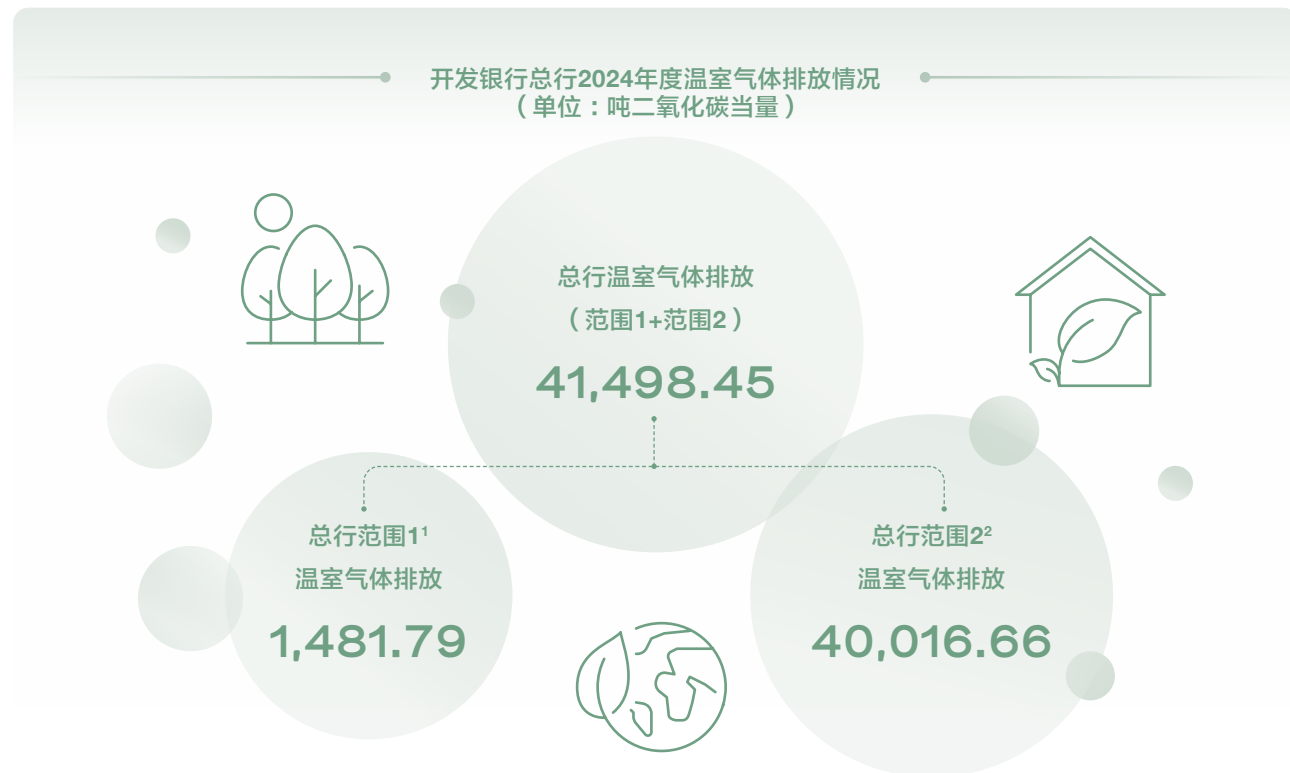


纸张管理



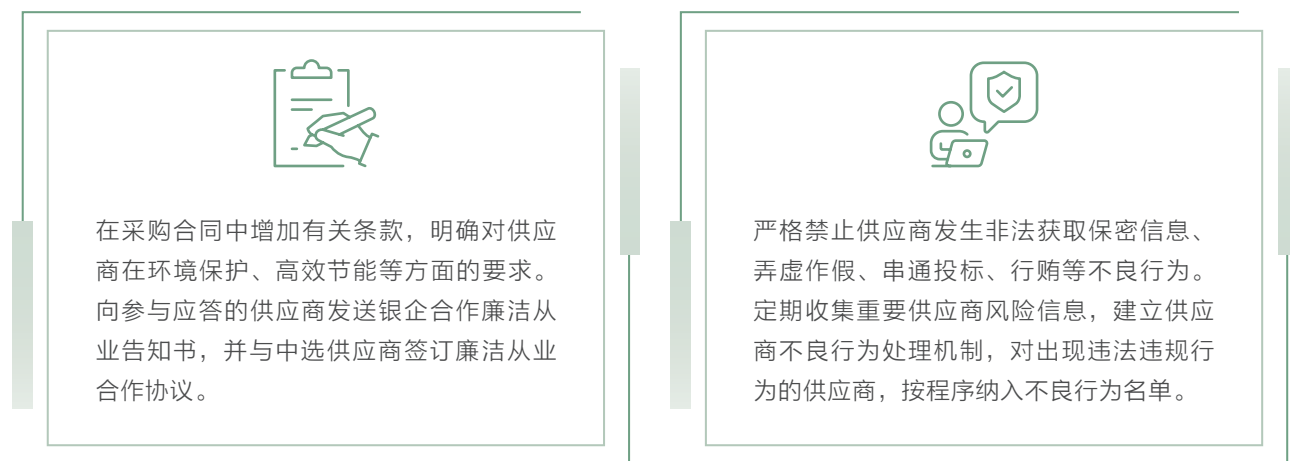
废弃物管理

- 制定废弃物分类管理和回收处理相关制度，通过科学规划总行机关办公区垃圾分类设施布局，专业、科学处置各类废弃物，并推动废旧物品循环再利用，促进资源回收与高效利用。
- 更新总行办公楼餐厨垃圾资源就地处理设备，由第三方专业机构工作人员负责设备的日常运行维护及产出物收运，形成一站式消纳流程。相关产出物可作为园林绿化的有机肥料，有效达成垃圾减量化与资源化的目标。



责任采购

开发银行遵循《中华人民共和国招标投标法》《国有金融企业集中采购管理暂行规定》等国家法律法规及相关制度，按照“依法依规、公开公正、兼顾效率和效益”的原则，建立统一管理、授权决策、分级操作、相互制约的采购管理机制。在采购流程中，关注供应商ESG风险，多措并举加强管理。



理念传递

开发银行充分利用新媒体、楼宇视频、宣传栏等线上线下平台载体，通过多种活动形式传播简约适度、绿色低碳、文明健康的生活理念。2024年，开发银行总行围绕节水节电、节约粮食、绿色出行、绿色办公等主题，开展“一季度一主题”厉行勤俭节约系列活动，增强员工环保意识，培养节约习惯。

¹ 主要包括所有权或使用权属于开发银行总行的固定设施与移动设施消耗的天然气、汽油等化石能源燃烧产生的排放。
² 主要包括净购入电力与热力等隐含的排放。

· 践行“金融为民”， 描绘美好生活画卷

开发银行始终秉持“金融为民”初心，围绕人民群众对美好生活的向往，扎实推进民生福祉增进、普惠金融提质等领域的金融服务，支持保障性住房、城中村改造、“平急两用”公共基础设施“三大工程”建设，以有温度的金融服务托举起千万家庭的幸福生活。

【专题】“助”梦启航，“贷”你远行—— 开发银行承办国家助学贷款20年	20
持续增进民生福祉	23
加力服务“三大工程”	26
践行金融向善理念	28



专题

“助”梦启航，“贷”你远行 —— 开发银行承办国家助学贷款 20 年

国家助学贷款是利用财政金融手段完善我国普通高校资助政策体系的一项重要措施。自2004年起，我们推动构建“政府主导、教育主办、国开行支持”的国家助学贷款业务模式，坚持“应贷尽贷”原则，持续优化国家助学贷款金融服务。2024年，发放国家助学贷款803亿元。截至2024年末，累计为全国29个省（自治区、直辖市）、2,625个县区的5,669.8万人次学生提供国家助学贷款服务，有力践行“不让一个学生因家庭经济困难而失学”的郑重承诺，为保障教育公平贡献金融力量。

雪中送炭 “河南模式”开启国家助学贷款新篇章

2004年，主动向监管部门申请承办河南省国家助学贷款业务并获批准。

创新推出“河南模式”，探索国家助学贷款业务新路径：由高校学生资助管理部门负责审查贷款学生的申请材料并组织签订贷款合同，由省级学生资助管理部门负责汇总全部合同和申请材料，由开发银行负责审批并发放贷款。

2005年，向河南省86所高校的12.3万名家庭经济困难学生发放国家助学贷款5.7亿元，使河南成为全国首个国家助学贷款覆盖全省所有高校的省份，“河南模式”由此向全国推广。

服务前移 开办生源地信用助学贷款

2006年，为进一步解决家庭经济困难学生上大学的问题，在有关部门的指导下，积极探索生源地信用助学贷款业务模式，方便学生于入学前在生源地即可办理国家助学贷款。

推动创新管理机制，打造国家助学贷款新模式：由省级学生资助管理部门负责统筹管理本省（自治区、直辖市）国家助学贷款工作。同时，发挥县级学生资助管理部门和高校学生资助管理部门贴近学生、信息充分、管理手段丰富的优势，由其分别负责生源地信用助学贷款和高校助学贷款的申请受理、贷前审核、合同签订、信息管理及学生诚信教育等工作，提高国家助学贷款工作质效。

2007年8月，财政部、教育部和开发银行联合发布《关于在部分地区开展生源地信用助学贷款试点的通知》，在江苏、湖北、重庆、甘肃、陕西5地启动生源地信用助学贷款试点。

自2008年起，生源地信用助学贷款在全国推广。

精准发力 教育扶贫 助力全面小康

2012年，成立95593呼叫中心，配备客服队伍及时为学生和家长答疑解惑。截至2024年末，95593呼叫中心累计接待咨询超过2,900万人次，让国家助学贷款服务更加贴心、便捷。

打赢脱贫攻坚战号角吹响后，面向贫困地区、贫困学生加强政策宣传，开辟绿色通道，优化贷款办理手续，切实加大支持力度。

自2023年起，联合助学贷款代理结算机构设立“筑梦奖学金”项目，用于奖励品学兼优的全日制普通本专科生，激励学生争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。截至2024年末，联合代理结算机构为3.68万学生发放筑梦奖学金1.47亿元。

助学助业 “扶上马送一程”

通过举办专场招聘会、提供实习就业岗位等方式促进大学生就业，并为所有贷款学生免费提供人身意外保险。

暖心惠民 积极落实 国家助学贷款 “提额降率” 系列政策

2020年以来，坚决落实国家助学贷款的最新政策要求，将全日制普通本专科生（含第二学士学位、高职学生、预科生）国家助学贷款额度上限提升至每人每年20,000元、全日制研究生贷款额度上限提升至每人每年25,000元，下调贷款利率至同期同档次贷款市场报价利率(LPR)减70个基点，将最长贷款期限延长至22年，还本宽限期延长至5年。

自2022年起，已连续三年对所承办的国家助学贷款实施免息和本金延期偿还政策，截至2024年末，累计免除贷款利息1,128万人次，办理延期还本62万人次。

上线远程续贷服务，实现“信息多跑路，学生少跑腿”。



扫一扫，观看开发银行
承办国家助学贷款20年宣传片



回望承办 国家助学贷款 20 载



推出“国家助学贷款”App，实现申请全流程掌上办理

国家助学贷款惠及人数多、管理半径大、贷款期限长，必须依托高效的信息管理系统。2010年，我们推出“助学贷款学生在线系统”，将部分申请手续迁移至线上。2024年，我们将国家助学贷款服务系统扩展至手机端，打造集业务办理、政策宣介、咨询服务于一体的“国家助学贷款”移动互联网应用(App)。学生下载“国家助学贷款”App后，可在手机端办理开发银行承办的国家助学贷款申请、合同附件上传、贷款状态查询、本金延期申请等业务。以生源地信用助学贷款续贷为例，学生可在3分钟内实现从客户端实名认证到提交续贷申请、线上签约的全流程数字化操作，待高校录入回执后即可完成全部申请流程，便捷度显著提升。

“国家助学贷款”App入选中国互联网金融协会“2024年移动金融App典型创新实践优秀案例”。截至2024年末，下载人数超过240万人。



“国家助学贷款”App界面

“我们县于2013年开办生源地信用助学贷款，去年(2023年)贷款人数达到了一万多人，以前办理一个贷款(首贷)需要十几分钟，现在只需要五六分钟。看到越来越多的学生能够通过助学贷款完成学业，我感到非常欣慰。”

——单先生，河南省安阳市内黄县学生资助服务中心主任

持续增进民生福祉

服务乡村全面振兴

实施乡村振兴战略，对推动农村经济发展、促进做好“三农”工作具有重要意义。2024年，开发银行学习运用“千村示范、万村整治”工程经验，围绕农业农村基础设施、巩固拓展脱贫攻坚成果等重点领域，持续加大支持力度，助力推进乡村全面振兴、加快建设农业强国。



截至2024年末，涉农贷款余额

1.71万亿元



助力保障国家粮食安全

推进高标准农田建设

支持辽宁、安徽、福建等20个地区的高标准农田建设，助力提升粮食稳产保供能力。探索推进盐碱耕地治理改良，重点支持山东、吉林、黑龙江等地的盐碱耕地提质改造项目。

支持现代设施农业建设

落实大农业观、大食物观，服务保障“菜篮子”产品稳定供给，支持河北、广西、浙江等地设施种植、设施畜牧、设施渔业等各类现代设施农业建设项目。

助力强化农业科技支撑

以服务种业振兴为重点，支持天津食品集团种业研发、陕西渭南高产奶山羊数字化育种基地建设和西安番茄制种示范园等项目，助力北大荒薯业集团、四川国豪种业等龙头企业健康发展。

服务农垦高质量发展

积极探索有效融资路径，重点支持安徽农垦集团种业生物育种研发、海南农垦集团垦地融合土地综合整治等项目。



巩固拓展脱贫攻坚成果

制定支持巩固拓展脱贫攻坚成果工作措施，保持对脱贫地区的信贷支持力度不减，持续做好对832个脱贫县，特别是160个国家乡村振兴重点帮扶县的融智融资服务。

服务提升乡村建设水平

加大对宜居宜业和美乡村建设的支持力度，重点支持农村生活环境基础设施、交通设施、供水工程、流通体系、公共设施等建设。

服务民生事业

优化民生领域金融服务供给，提高民生领域金融服务标准，能够让民众更好共享金融发展成果。开发银行聚焦民生关切，加大对养老、文化、应急等领域的金融支持力度，助力解决民生痛点、难点问题。

养老

完善开发银行养老金融政策体系，制定做好养老金融大文章行动方案、服务银发经济高质量发展工作措施，重点支持以普惠型养老基础设施建设和运营为主责主业的龙头企业。截至2024年末，养老产业贷款余额277亿元。

文化

大力支持文化行业发展，积极探索开发银行在支持文化基础设施融资中的作用。截至2024年末，文化基础设施贷款余额273亿元。

构建“全城保护、成片打造”“产业导入、活化遗产”“街区统筹、空间织补”等项目模式，将历史文化保护传承有机融入城市更新，支持苏州古城保护二期、北京白塔寺片区保护、福建泉州古城保护、四川都江堰保护等一批具有示范效应的项目落地实施。

应急

开辟应急贷款绿色通道，高效合规为受灾地区提供应急融资支持，助力广东、湖南等地应对夏季汛情，以及海南地区抗击台风“摩羯”等。

服务普惠养老体系建设，护航银发生活

2024年，我们积极适应老龄化社会发展要求，支持普惠型养老基础设施建设和社区居家养老服务网络建设、养老机构服务提升等项目，助力基本养老服务供给优化。

在重庆，开发银行重庆分行结合地区养老设施短板和提质升级需求，支持彭水、綦江等地的养老服务设施新建与改造，助力建设养老床位超过7,000张。

在河北，开发银行河北分行支持的邢台市百合时光广场普惠养老项目，可提供医养床位近700张，并向社会提供居家养老等适老化服务。

全力以赴应对台风“摩羯”

2024年9月，海南省遭遇新中国成立以来最强秋台风“摩羯”。开发银行海南分行“闻讯而动”，及时启动应急融资响应机制，发放应急贷款支持受灾企业恢复生产经营、港口基础设施应急维护、应急物资与设备购置及储运、因灾损毁公共基础设施应急维护等，助力当地受灾经营主体和群众尽快恢复正常生产生活秩序。



为古城保护注入“时代活力”

福建泉州是古代海上丝绸之路的重要起点，也是国家首批历史文化名城。在泉州古城内，中山路商业街已过百岁“高龄”。作为我国保留最完整的连排式骑楼建筑商业街，其建筑风格体现了泉州的多元文化融合特色，蕴含丰富的历史、文物、文化等价值。2024年，开发银行福建分行积极跟踪对接中山南路及周边45条街巷综合保护提升工程，协助开展项目策划，用好各类专项支持政策，为项目落地实施提供了坚实的资金保障，支持老建筑“修旧如旧”，继续讲述百年故事。



服务小微企业

小微企业是经济发展的“毛细血管”，在促进经济增长、推动创新、稳定就业等方面发挥着不可替代的作用。2024年，开发银行继续将转贷款作为支持小微企业高质量发展的主要手段，引导合作银行加大对小微企业贷款利率的优惠力度，有效降低企业融资成本，促进小微企业金融服务提质扩面增效。

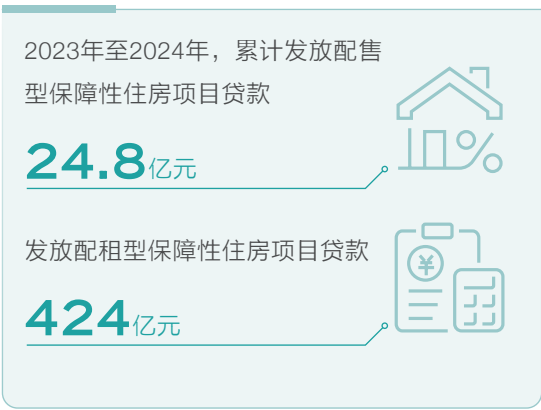


加力服务“三大工程”



保障性住房建设

规划建设保障性住房，是我国完善住房制度和供应体系的一项重大改革，有利于缓解大城市住房矛盾，补齐保障性住房建设短板，促进民生改善。2024年，开发银行切实发挥住房保障主力银行作用，建立保障性住房工作专班机制，用好人民银行抵押补充贷款资金和保障性住房再贷款政策，及时设立多种贷款产品，支持在全国各城市和县城规划建设保障性住房，支持广西、江苏、河南、吉林等地收购已建成存量商品房用作配售型、配租型保障性住房，助力更好满足工薪群体刚性住房需求，服务解决好新市民群体面临的住房困难问题。



城中村改造

城中村改造能够提升城市居民居住品质，推动城市高质量发展。开发银行成立总、分行两级工作专班，积极配合部委开展政策研究，推进内部配套制度制定、金融产品设计和系统建设等工作，为城中村改造项目量身定制金融服务方案，优化审批流程，及时满足项目用款需求。2024年，发放城中村改造专项借款3,972亿元。



“平急两用”公共基础设施建设

作为融合公共卫生、应急医疗以及物资保障等功能于一体的重大工程设施，“平急两用”公共基础设施在“平时”可发挥仓储物流等功能，助力城市产业多元化发展，提升城市生活品质，在“急时”可转换为人员临时安置、物资应急中转场所，有效满足公共卫生防控救治、临时安置、物资保障等需求。

开发银行制定配套信贷制度，主动对接融资主体，为各地“平急两用”公共基础设施项目的谋划实施等提供优质金融服务，推动成熟项目融资落地、加快进入建设实施阶段，全年支持56个城市的136个“平急两用”公共基础设施项目。

服务城中村改造项目“多点开花”

2024年，开发银行多地分行积极对接地方政府，扎实做好首批和扩围城市的城中村改造金融服务。

在山东，开发银行山东分行采取驻点办公、集中攻关等方式，深入对接地方政府部门及相关企业，协助开展项目梳理、融资方案制定等工作，全力支持济南、临沂、淄博、烟台等地落地城中村改造项目。

在河南，开发银行河南分行支持郑州采用以购代建模式，实施部分城中村改造项目，便利群众根据自身意愿选择合适的住房，更快搬入新居。

在北京，开发银行北京分行与丰台区住房和城乡建设委员会组建城中村改造工作专班，支持包括丰台区花乡中部组团城中村改造等在内的多个项目落地实施，跑出城中村改造“加速度”。

“村里的家庭大多是三四代人一起住在平房里，早就盼着‘上楼’，希望回迁房早日建设完成，我们期待着入住新居的那一天。”

——黄女士，受益于北京丰台区花乡中部组团城中村改造项目的村民

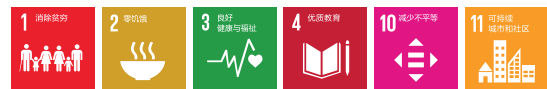
支持打造“平急两用”物流枢纽

2024年，我们深度参与多地“平急两用”物流枢纽项目建设，助力增强城市应对重大公共突发事件的能力和水平。

深圳国际综合物流枢纽中心项目是该市首批“平急两用”公共基础设施项目之一，项目二期智慧化物流综合体建设由开发银行深圳分行牵头提供中长期银团贷款支持。建成后，该枢纽中心将汇集运分拨、城市配送、跨境电商等多种业态，成为全国首个“传统铁路货站上盖的智慧物流园”。

福州民天国际物流中心项目是福建省首批“平急两用”公共基础设施项目之一，已实现西区18栋主体建筑全面封顶，开发银行福建分行为其提供融资支持。该项目将建设集农副产品批发交易、分拣加工配送、电子商务等于一体的区域性、综合性、智能化商贸集散中心，在保障福州及周边地区“菜篮子”供应等方面发挥重要作用。

践行金融向善理念



定点帮扶与对口支援

2024年，开发银行制定定点帮扶三年工作规划和年度定点帮扶工作计划，完善挂职干部帮扶工作机制，做好挂职干部轮换交接工作，不断丰富资金捐助、消费帮扶、人才培养等帮扶举措，切实增强定点帮扶县和对口支援县的内生发展动力。

- 加大对定点帮扶县和对口支援县的捐赠力度，全年捐赠资金3,802万元，支持帮扶项目38个，用于改善当地教育环境、医疗卫生条件等。

- 多措并举加大消费帮扶力度，通过食堂和工会日常采购、举办助销活动、协助上线电商平台等方式，全年直接购买脱贫地区农产品1,113万元、帮助销售2,245万元，助力脱贫地区农户增收。

- 围绕乡村振兴等主题，在四川古蔺、河南兰考、贵州道真等地举办培训班。
- 支持定点帮扶县结合自身需求举办线上线下培训，提升乡村基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人才能力水平。

公益捐赠与志愿服务

2024年，开发银行在教育助学、社会帮扶、自然灾害救助等领域持续开展对外捐赠，向中国乡村发展基金会、中国教育发展基金会、中国人口福利基金会等的7个公益项目捐赠资金1,114万元，捐赠200万元支持海南“摩羯”台风灾后重建，将关爱与支持及时送到最需要的地方。

我们完善志愿服务机制，明确志愿服务工作的指导思想和基本原则。弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，发起“开行青年追锋行动”，引导青年员工传承雷锋精神。强化“微光行动”“送金融知识进校园”等特色志愿公益服务品牌建设，推动志愿公益服务品牌的项目化精细管理、规范化流程管理和制度化长效保障，鼓励员工积极参与志愿服务。全年开展志愿公益活动262场，参与员工5,643人次。截至2024年末，全行注册志愿者4,832人。

2024年，向7个公益项目捐赠资金

1,114万元

开展志愿公益活动

262场

参与员工

5,643人次



“微光行动”：点亮希望，温暖前行

2024年10月，开发银行联合新疆维吾尔自治区青少年发展基金会，在新疆阿克苏市依干其镇赛克帕其村共同举办2024年“微光行动：点亮微心愿 共画同心圆”现场捐赠活动。2,000余名开发银行青年员工化身“心愿执行官”，共同认领2,016个“微心愿”，捐赠物资价值32.01万元，为当地儿童送去包含御寒衣物和书包文具等物资在内的“暖阳包”“勤学包”，鼓励儿童努力学习、健康成长。

“微光行动”是开发银行自2021年发起的公益品牌活动。我们每年面向定点帮扶县、对口支援县，以及民族地区的留守儿童、易地搬迁安置家庭儿童等群体，开展公益帮扶、生活帮助、成长引导等活动。截至2024年末，“微光行动”累计募集资金130余万元，帮助四川、青海、新疆等地的少年儿童实现“微心愿”5,065个，助力解决当地少年儿童在学习生活方面的切实需求。2024年，“微光行动：点亮微心愿”志愿服务项目获得“第七届中国青年志愿服务项目大赛”金奖。



开发银行青年员工写给赛克帕其村少年儿童的祝福语

开发银行天津分行青年志愿者在天津财经大学举办“金融进校园 宣讲志愿行”金融知识宣讲主题活动

开发银行青海分行在西宁市李家山镇下西河村开展“金融消保在身边 保障权益防风险”金融消费者主题宣传活动

开发银行湖北分行在十堰市夹河镇中心小学开展“七彩课堂”支教活动

坚持守正创新， 提升治理能力和管理水平

全面加强党的建设	32
提升公司治理效能	33
提高风险防控水平	34
严守合规经营底线	35
深化内部审计监督	35
增强数字管理能力	36
强化队伍建设	37

开发银行坚持党中央对金融工作的集中统一领导，持续健全法人治理机制，强化公司治理运行保障，深化内部审计监督。加强全面风险管理体系建设，持之以恒抓好风险防控。坚持依法合规经营，为发展创新提供安定有序的内部环境。加速数字化转型步伐，夯实数据治理基础。继续实施“人才强行”战略，锻造高素质专业化人才队伍。



全面加强党的建设



2024年，开发银行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党带动全面从严治行，以高质量党建推动开发银行高质量发展。

强化政治建设，始终坚持党中央集中统一领导

把政治建设摆在各项建设的首要位置，将学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示作为最重要的政治任务，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动全行进一步统一思想、统一意志、统一行动，心怀“国之大者”，更好履行党中央赋予开发银行的职责使命。

强化思想建设，坚定不移以党的创新理论凝心铸魂

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持集中性教育与经常性教育相结合，扎实开展党纪学习教育，巩固拓展主题教育成果。强化党性修养，积极培育践行中国特色金融文化，引导干部员工铸牢金融报国、金融为民的使命情怀。

强化组织建设，不断增强基层组织政治功能和组织功能

坚决贯彻落实新时代党的组织路线，以党的组织体系建设为重点，坚持横向与纵向一体推进，造形与铸魂相辅相成，推动党建与业务深度融合，努力把各级各类基层党组织建设成为服务高质量发展的坚强战斗堡垒。加强对基层党建工作的统筹谋划和推动，压实基层党建主体责任。从严从实抓好党员队伍建设，严把党员发展入口关，坚持严管和厚爱相结合，加强对党员干部教育监督管理。

坚持严字当头，扎实推动全面从严治党带动全面从严治行

坚持把党的纪律建设摆在更加突出位置，持之以恒正风肃纪反腐，把严的主基调贯穿到工作的全过程各方面，推动全面从严治党带动全面从严治行工作不断取得新成效。深入开展党纪学习教育，坚持学研结合，抓实警示教育，深化以训助学，制定常态化长效化措施，推动全行党员干部持之以恒学纪知纪明纪守纪。锲而不舍纠治“四风”，持续整治形式主义，以钉钉子精神推动作风建设久久为功、常治长效。保持反腐高压态势，深化以案促改促治，强化廉洁风险防控。

提升公司治理效能



开发银行坚持将党的领导融入公司治理各环节全过程，持续健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，保障重大决策的科学性，增强执行的实效性，强化监督的系统性，着力提升公司治理合规性有效性。各治理主体严格按照法律法规、监管要求和《国家开发银行章程》，规范履职、勤勉尽责。

行党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。坚持党中央对金融工作的集中统一领导，强化党的创新理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，健全完善学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制。深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，研究制定贯彻落实措施。坚持把服务实体经济作为根本宗旨，深刻认识金融工作的政治性、人民性，坚定不移走中国特色金融发展之路，积极培育弘扬中国特色金融文化。组织开展党纪学习教育，推进党纪学习教育常态化长效化，加强党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态。

董事会履行经营决策主体职责，定战略、防风险、作决策。2024年，开发银行董事会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，始终坚持在党和国家事业发展全局中谋划和推动工作，持续完善治理体系，提升治理能力，依法依规履职，科学审慎决策。维护党委发挥领导作用，支持高级管理层强化经营管理，加强对开发银行改革发展重大事项的研究决策，推动开发银行服务国家重大战略、支持实体经济发展、防范化解处置风险等各项工作取得新成效。全年召开董事会会议7次，审议通过经营计划、财务预算方案等52项议案。

高级管理层按照行党委部署和董事会决策，谋经营、强管理、抓落实。2024年，高级管理层认真落实行党委部署和董事会决策，按照“稳发展、强主业、控风险、提质效、推进高质量发展”的经营思路，服务全面加强基础设施建设，做好金融“五篇大文章”，服务支持“三大工程”建设，推动高质量共建“一带一路”。健全全面风险管理体系，加强内控合规管理，抓好重点项目风险防范化解处置。加强资产负债统筹，着力强化降本增效，全面提升经营管理质效，圆满完成党中央、国务院交办的各项重大任务和董事会确定的年度经营目标。



提高风险防控水平



2024年，开发银行坚持“稳健”的集团风险偏好，不断完善风险管理政策机制，推进风险管理系统和数据平台建设，确保有效识别、计量、监测和控制各类风险，优化风险管理信息科技系统，提升风险管理能力。

强化集团风险管理及并表管理

- 基于风险水平和风险管理能力诊断，识别并评估集团风险。编制集团风险偏好陈述书，差异化设定主要风险和重要业务风险偏好。编制全面风险管理报告、集团并表管理报告等，为集团风险管理提供全景视图。实施集团统一压力情景测试，推动压力测试结果深度应用，充分发挥其前瞻预警作用。

推进风险管理数字化转型

- 建设企业级风险管理平台和风险管理大数据平台，整合30个风险管理组件或系统，实现统一全行客户管理、统一风险监测预警、统一风险管理业务、统一风险数据服务、统一风险管理知识库、统一风险系统用户服务等“六个统一”。

夯实风险管理基础与能力建设

- 系统宣贯全面风险管理体系，促进风险管理与业务发展深度融合，分层级、多维度开展风险管理专题培训。
- 修订分支机构风险合规垂直管理配套制度及评价指标，开展分支机构和子公司风险合规条线履职情况报告、年度评价等工作，并常态化推进相关人员的专业资格考试及资格审核。
- 持续推动分支机构全面风险管理能力提升工程，指导各子公司制定针对性的风险管理能力提升措施。

提升化险挽损工作质效

- 完善资产保全体制机制，加强重点领域不良及核后项目调度推动专项管理。全年举办两期化险挽损专题培训。
- 截至2024年末，不良贷款规模同比进一步下降。

严守合规经营底线



开发银行持续健全集团合规管理体系，全面提升全集团合规管理水平。2024年，集团合规管理体系稳步有效运行，合规管理质效不断提升，合规文化日益厚植，为开发银行的稳健经营奠定了坚实基础。

内部控制

2024年，我们深化巩固内控合规“三个建设年”成果，制定内控合规深化提升三年行动方案，明确到2027年集团内控合规深化提升的总体目标、重点任务和实施路径，持续完善矩阵式、网格化内控管理体系，加强三道防线、母子公司协同联动，优化全流程内控合规管理机制，促进提升合规意识、专业能力和管理水平。持续健全内控监督机制，优化集团化、分级化、差异化内控评估指标体系，定期开展分支机构内控有效性评估工作。

合规管理

2024年，我们不断提升合规管理水平和合规风险防控能力，保障依法合规经营和业务健康发展。强化集团合规全过程管理，加强事前合规管理计划统筹管理和动态跟踪，深化监管规则研判，做实外规内化，健全合规性审查机制；强化事中环节的合规监测与报告，及时披露集团监管处罚事项，发布监管合规风险提示；完善事后环节的合规检查与整改，加强内部合规检查效果评估，推进监管意见整改落实。厚植法治文化和合规文化，开展法治教育宣传和合规培训，以知规、明规促进遵规、执规，提升员工依法合规意识。

洗钱风险管理

2024年，我们全面提升洗钱风险防控水平，保障安全稳健运营。坚持“风险为本”的工作原则，紧跟新修订的反洗钱法及监管新规要求，完善反洗钱制度体系。推进洗钱风险评估结果运用，进一步强化高风险领域风险管控。完善洗钱风险监测系统工具和模型，提升洗钱风险管理科技化水平。加强反洗钱后督检查和宣传培训，营造良好的反洗钱合规文化。

深化内部审计监督



2024年，开发银行认真贯彻中央审计委员会会议精神，落实监管要求，坚持问题导向，注重价值提升，更好发挥内部审计在推进开发银行深化改革和高质量发展中的作用。开展超大特大城市城中村改造专项贷款审计，促进国家重大政策落地见效。开展3家分行和1家子公司业务经营与管理情况审计，促进合规稳健经营。开展不良贷款批量转让及核销、外汇信贷、并购贷款、金融资产风险分类等信贷领域审计，促进防范化解信贷风险。开展全面风险、关联交易、反洗钱、资本管理、绩效薪酬等风险合规审计，促进管理效能提升。开展数据治理、业务连续性、系统投产等信息科技审计，促进数据治理体系健全、系统安全运行。扎实推进审计署及内部审计发现问题整改，优化完善整改工作机制，不断巩固深化整改成效。推进领导干部经济责任审计做深做实，稳步开展任中经济责任审计，监督规范领导干部履职用权。公开受理涉及资产安全问题社会举报，深化审计与纪检、巡视、组织人事、风险管理、内控合规等各类监督力量的贯通协同，加强信息共享、成果共用。持续强化审计统筹，严控审计质量，做实研究型审计，着力推进审计信息系统建设和大数据分析应用，充实审计队伍，加强审计人才培养，不断提升审计工作质效。

增强数字管理能力

发挥科技支撑业务作用

2024年，开发银行以数据要素和数字技术为关键驱动，多措并举赋能业务创新发展，建成数字档案室，完成新核心二阶段助贷核算系统上线，正式发布“国家助学贷款”App，推进“智慧信贷”、新版风险管理系统群等重点项目建设。加速业务、科技和数据融合，强化信息科技一体化建设，持续夯实网络安全防护能力，不断提升IT自主可控能力。完成数据与研发西安基地投产，持续提升资源调配及服务供给能力，有效发挥信息科技对业务发展的支持保障作用。

持续提高数据管理水平

开发银行不断提高数据治理水平。2024年，高级管理层数据治理委员会召开2次会议，审议通过数据治理、数据安全、数据标准等有关事项。制定并执行年度数据治理考核操作规程，建立数据质量问题提示单督办机制。每日监测高频使用的业务系统和组件，及时发现问题、深入剖析原因，提升基础数据质量，稳步强化数据质量管控效能。开展数据治理评估暨统计现场检查，针对发现的问题提出整改建议并推动落实。

开发银行严格履行数据安全保护义务，确保数据处理合规。2024年，修订数据安全管理办法，明确职责分工，规范数据分级标准和流程，明确数据全生命周期各环节的安全管控要求。开展数据安全专题培训，涵盖数据安全法律法规和监管要求、内部数据安全管理体系和制度等内容。加强数据安全事件考核，有效发挥考核激励约束作用，提升数据安全管理水平。制定数据分类分级试点工作方案，选取6个业务系统开展试点。加强数据安全应急管理，开展应急演练，提升数据安全事件处置能力。

筑牢网络安全屏障

开发银行严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立以网络安全管理办法为统领的网络安全专项制度体系，制定网络安全专项规划和网络安全工作要点，统筹规划和部署网络安全工作。

明确责任体系

强化防护能力

开展培训宣贯

行党委对开发银行网络安全工作负主体责任，定期听取网络安全工作情况汇报。建立健全全行网络安全决策、管理和执行三层组织架构，高级管理层下设网络安全和信息化管理委员会，负责审议全行网络安全战略、专项规划等，总行网络安全主管部门牵头全行网络安全管理工作，总行各部门、分支机构及子公司负责落实各项安全防护要求。

完善基础防御技术体系，引入新型防护工具，提升终端、网络、主机、应用、数据等层面的安全防护水平。加强安全运营保障，定期开展内外部安全测评、漏洞扫描与渗透测试等，制定网络安全应急预案并定期演练，增强网络安全风险预警、监测和处置能力。

常态化开展全行网络安全宣传教育，结合国家网络安全宣传周等活动，通过微信公众号、楼宇电视等渠道，普及网络安全法律法规及防护要求。组织全体员工参加年度网络安全意识培训和考试，有效增强员工网络安全意识。



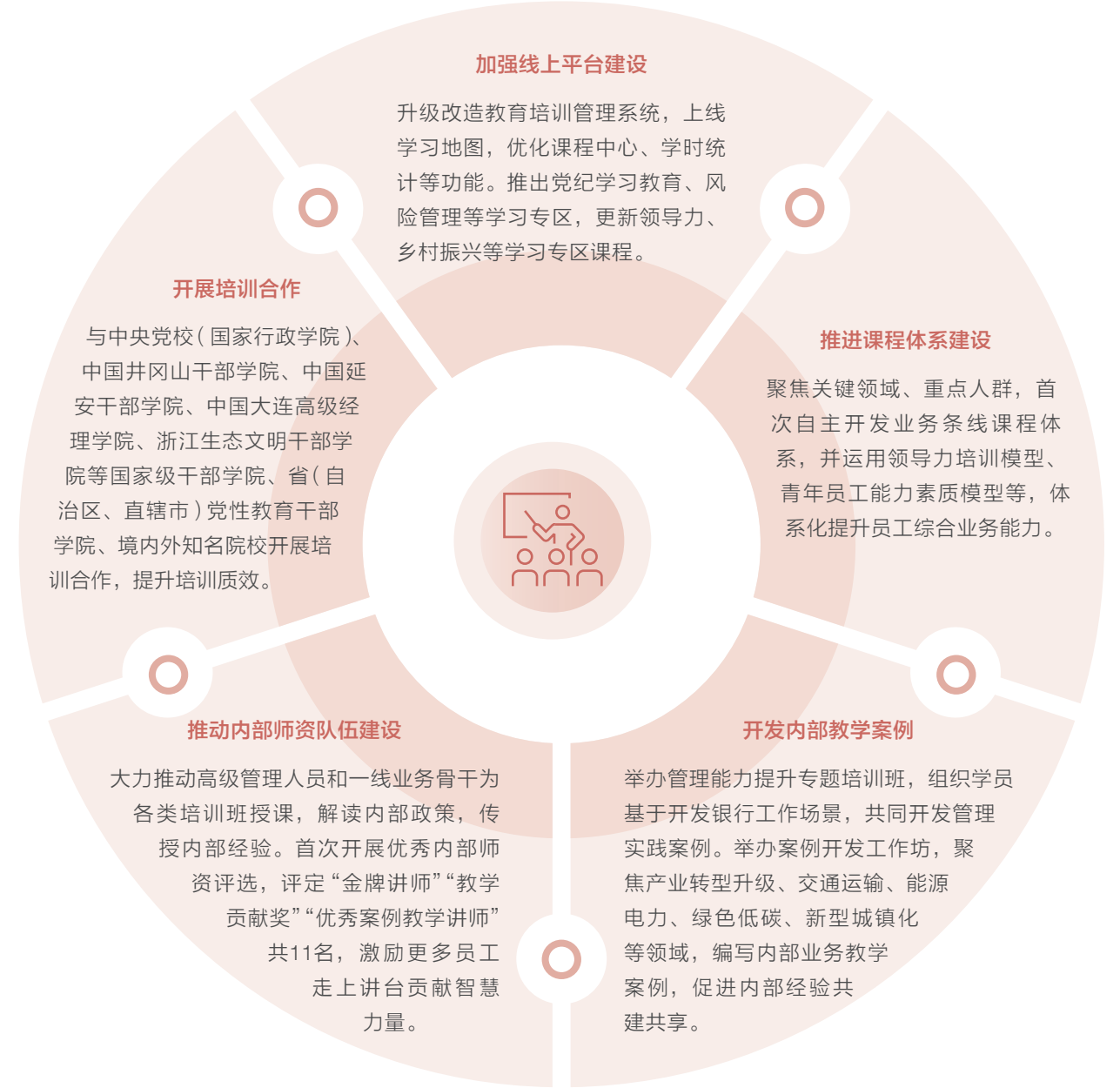
强化人才队伍建设

人才培养

开发银行统筹推进“人才强行”战略，加强高素质专业化人才队伍建设，多措并举培育人才，精准有效引进人才，用好用活各类人才，拓宽人才发展空间，营造人才成长良好氛围。

系统构建培训基础支撑

2024年，我们着力完善线上学习平台建设和培训资源开发，夯实教育培训基础。



分类分层推进能力培训

我们围绕建设政治过硬、能力过硬、作风过硬的高素质专业化人才队伍，强统筹、抓重点、固基础、提质效，不断提升教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。

岗位初任培训

- 实施新员工起航项目，助力新员工迈好入职“第一步”。
- 举办新任客户经理培训，实现一年内新上岗客户经理培训全覆盖。
- 面向一年内新提拔处级、经理级干部，举办任职网络培训，夯实履职基础。



新任客户经理培训学员参与业务演练

管理能力培训

- 面向处长，举办党建引领与团队管理、创新发展与分析决策、统筹协调与抓落实等专题培训，强化抓党建、带队伍、促发展能力。
- 面向副处长，举办沟通与团队协作、高效执行专题培训，提高沟通、协作、执行能力。
- 面向一、二级经理，举办绩效提升网络培训，助力提升工作水平。



创新发展与分析决策专题培训学员开展沙盘推演

专业能力培训

- 组织党委管理干部赴国际知名院校开展数字金融与风险防控、科技创新与绿色发展专题培训，助力党委管理干部提升专业能力、拓展国际视野。
- 开展交通运输、新型城镇化等领域的行业赋能系列专题培训，提升专业人员的行业理解和认知水平，深化金融服务专业能力。
- 面向评审信贷人员，围绕财务分析、国际业务、风险防控等主题举办专题培训，赴10家分行“送教上门”开展案例教学，补齐能力短板。
- 着眼数字金融、科技金融等前沿领域，开展全行大讲堂，丰富员工知识储备。



开发银行宁夏分行案例教学巡回培训现场

职业发展

2024年，开发银行进一步强化对全行人才队伍建设的整体谋划，用好管理和专业职务双通道，为员工提供畅通的职业发展通道，激发员工干事创业的积极性和主动性。坚持做好人才储备，大力选拔优秀年轻干部，加强青年骨干人才的常态储备、跟踪培养和适时使用。完善专家人才库建设，建立重点业务人才储备库，进一步加强业务专业队伍建设。搭建科学合理的干部梯队，做好干部多岗位、全方位培养锻炼，开展交流干部遴选，择优选派优秀年轻干部赴地方政府和基层一线接受历练、锤炼党性、增长才干。

我们通过各类考核了解、核实与评价员工的政治素质、专业能力、工作业绩、廉洁自律等情况，考核结果作为选拔任用、管理监督、激励约束等的重要依据。同时，结合职能分工，将服务实体经济、发展普惠金融和绿色金融等可持续发展因素纳入相关单位绩效考核体系。

权益保障

开发银行严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等国家相关法律法规，杜绝任何形式的雇佣童工及强迫劳动行为，确保员工享有平等、公正的工作环境。明确规定招聘录用工作不得设置歧视性条件，持续优化招聘机制、规范招聘流程，进一步强化监督约束，确保招聘过程公开透明。全面实行劳动合同电子化管理，维护员工合法权益。

我们健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，畅通员工诉求表达渠道，不断完善职工代表大会制度和工作体系，充分保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。2024年，召开全行第四届职工代表大会第四次会议，听取行务工作、安全生产工作情况等报告，表决通过开发银行女职工权益保护专项集体合同。强化提案征求办理实效，努力解决职工代表关切问题，全年提案办结率100%，切实做到“件件有回复，事事有着落”。



开发银行第四届职工代表大会第四次会议现场

关心关怀

开发银行不断加大员工身心健康保障力度，以细致入微的人文关怀和心理关爱举措，增进员工的获得感与幸福感。

文体活动

开展主题健步走、线上智力运动会、摄影作品征集展示、短文征集、线上答题等活动，丰富员工精神文化生活，营造有益于身心健康的办公环境和团队氛围，打造团结向上、健康文明的职工文化。

健康保障

开展年度和专项员工体检，设立健康服务热线电话，建立员工健康管理档案和健康咨询平台。为员工提供便捷的常规健康检测服务。推进健康科普宣传教育，邀请知名医院专家举办健康知识讲座、开展应急救护知识技能培训。

心理关爱

心理关爱平台平稳运行，为员工提供集心理健康知识、心理自测、咨询预约于一体的一站式服务。举办面向新入职员工、女性员工等群体的心理专题讲座。开展送心理关爱下基层活动，提供个性化专题讲座、驻场咨询等服务。

关怀慰问

开展2024年元旦春节送温暖等活动，慰问困难员工、驻外员工、驻村干部、节日期间坚守一线员工等群体2,423人次。



附录

荣誉与奖项

金融科技发展奖二等奖

中国人民银行

2024年杰出发展项目奖（基础设施类）

亚太开发性金融机构协会

年度债市领军机构
优秀政策性金融债发行机构

中央国债登记结算有限责任公司

优秀绿色债券发行人（金融债）

银行间市场清算所股份有限公司

银行间外汇市场
优秀交易后服务支持机构

中国外汇交易中心

全国“八五”普法中期表现突出的单位

司法部、全国普及法律常识办公室

第七届中国青年
志愿服务项目大赛金奖

共青团中央
中央社会工作部
民政部
水利部
文化和旅游部
国家卫生健康委员会
中国残疾人联合会
中共广东省委
广东省人民政府

中央国家机关平安建设优秀单位

中央国家机关事务管理协调领导小组办公室

首都全民义务植树先进单位

中央国家机关绿化委员会办公室

关键数据表

除特别说明外，单位为人民币10亿元

关键绩效指标	2024年	2023年	2022年
一、经营类指标			
总资产	18,618.3	18,654.5	18,243.1
发放贷款及垫款总额	15,398.4	14,904.5	14,474.9
不良贷款率(%)	0.37	0.58	0.78
贷款拨备率(%)	4.80	4.66	4.28
已发行债务证券	13,328.5	12,724.3	12,126.0
所有者权益	1,773.9	1,679.7	1,605.6
净利润	89.0	87.4	84.3
资本充足率(%)	12.37	11.65	11.37
平均总资产回报率(%)	0.48	0.47	0.48
平均净资产收益率(%)	5.15	5.32	5.37
二、经济与社会类指标			
铁路行业贷款余额	972.5	962.9	904.1
电力行业贷款余额	1,231.9	1,220.6	1,166.2
战略性新兴产业贷款发放额	493.4	501.5	535.9
小微企业转贷款余额	350.8	383.2	332.4
助学贷款发放额	80.3	59.9	49.6
助学贷款累计覆盖人数(万人次)	5,669.8	5,044.6	4,481.2
应急贷款发放额 ¹	0.9	3.1	28.6
员工总人数(人) ²	11,147	10,755	10,564
女性员工总人数(人) ²	4,725	4,575	4,477
男性员工总人数(人) ²	6,422	6,180	6,087
女性员工比例(%) ²	42.39	42.54	42.38
男性员工比例(%) ²	57.61	57.46	57.62
公益捐赠(万元) ³	5,116.3	5,022.0	4,720.3
三、环境类指标			
绿色金融债券发行额	22.0	21.0	51.0
总行电力消耗量(千瓦时)	28,144,680	28,964,860	29,351,920
总行热力采购量(吉焦)	33,657	39,546	40,206
总行天然气采购量(立方米)	723,932	676,517	795,767
总行汽油消耗量(升)	48,768	62,188	50,206
总行人均用纸(千克/人)	22.79	16.81	17.91
总行人均用水(立方米/人)	45.32	39.25	42.32
电子银行交易金额	17,274.7	14,286.3	17,442.2

1 指为帮助各地政府及重点企业事业单位应对突发事件，在财政救灾资金到位前或受灾企事业单位恢复正常生产经营前，在开发银行业务范围内快速决策和发放的一年期以内(含)的贷款。

2 指本行口径。

3 指集团口径。

信会师报字[2025]第ZA23612号

注册会计师独立鉴证报告

关于国家开发银行2024可持续发展报告的鉴证报告

致：国家开发银行

我们接受委托，对国家开发银行(以下简称“贵行”)2024可持续发展报告中选定的2024年度关键数据(以下简称“关键数据”)执行了有限保证的鉴证业务。

关键数据

本报告就贵行2024可持续发展报告中的下列2024年度经济与社会类指标、环境类指标实施了有限保证鉴证工作程序：

- 铁路行业贷款余额(十亿元)
- 电力行业贷款余额(十亿元)
- 战略性新兴产业贷款发放额(十亿元)
- 小微企业转贷款余额(十亿元)
- 助学贷款发放额(十亿元)
- 助学贷款累计覆盖人数(万人次)
- 应急贷款发放额(十亿元)
- 员工总人数(人)
- 女性员工总人数(人)
- 男性员工总人数(人)
- 女性员工比例(%)
- 男性员工比例(%)
- 公益捐款(万元)
- 绿色金融债券发行额(十亿元)
- 总行电力消耗量(千瓦时)

- 总行热力采购量(吉焦)
- 总行天然气采购量(立方米)
- 总行汽油消耗量(升)
- 总行人均用纸(千克/人)
- 总行人均用水(立方米/人)
- 电子银行交易金额(十亿元)

我们的鉴证工作仅限于上述选定的2024年度关键数据，可持续发展报告中所披露的以前年度关键数据和其他信息均不在我们的工作范围内。

标准

贵行编制2024可持续发展报告关键数据所采用的标准列示于关键数据表下附注的编报基础(以下简称“编报基础”)中。

管理层的责任

按照编报基础编制2024年度关键数据是贵行管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展报告关键数据有关的内部控制，以使关键数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

我们的独立性与质量控制

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则(包括国际独立性标准)中的独立性及其他职业道德要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循国际质量控制准则第1号，据此维护全面系统的质量控制体系，包括与遵守职业道德要求、专业标准和适用的法律和法规要求相关的书面政策与程序。

信会师报字[2025]第ZA23612号

注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对2024年度关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第3000号－历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施工作，以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就2024年度关键数据是否存在所有重大方面按照编报基础编制发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估2024年度关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险，以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。

在我们的工作范围内，我们仅在贵行总行及下列分行开展工作：

- 广东分行
- 湖北分行
- 贵州分行

我们所执行的工作包括：

- 与贵行负责编制可持续发展报告的部门进行访谈；
- 与贵行参与提供2024可持续发展报告中所选定的关键数据的相关部门进行访谈；
- 实施分析性程序；
- 采用抽样方法检查2024年度关键数据的支持性文件和记录；
- 重新计算2024年度关键数据；
- 实地走访抽样分行，通过现场访谈了解分行可持续发展数据统计口径；
- 我们认为有必要的其他程序。

固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响不同公司之间数据的可比性。

结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信贵行2024可持续发展报告中选定的2024年度关键数据未能在所有重大方面按照编报基础编制。

报告使用限制

本报告仅向贵行出具，不适用于任何其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他方承担任何责任或义务。



中国•上海

二〇二五年七月十四日

GRI指标对标表

使用说明	国家开发银行在2024年1月1日到2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021	
GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露2021	2-1组织详细情况	国家开发银行2024年度报告：基本情况
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	附录：报告说明
	2-3报告期、报告频率和联系人	附录：报告说明
	2-4信息重述	无
	2-5外部鉴证	附录：注册会计师独立鉴证报告
	2-6活动、价值链和其他业务关系	国家开发银行2024年度报告：战略重点
	2-7员工	附录：关键数据表； 四、（七）强化人才队伍建设； 国家开发银行2024年度报告：员工情况
	2-9管治架构和组成	四、（二）提升公司治理效能； 国家开发银行2024年度报告：公司治理
	2-10最高管治机构的提名和遴选	国家开发银行2024年度报告：任职变动情况
	2-11最高管治机构的主席	国家开发银行2024年度报告：董事、高管层成员和员工情况
	2-12在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	四、（二）提升公司治理效能
	2-13为管理影响的责任授权	四、（二）提升公司治理效能
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	四、（二）提升公司治理效能
	2-15利益冲突	国家开发银行2024年度报告：公司治理
	2-16重要关切问题的沟通	四、（二）提升公司治理效能
GRI 201：经济绩效2016	2-17最高管治机构的共同知识	四、（二）提升公司治理效能
	2-18对最高管治机构的绩效评估	国家开发银行2024年度报告：年度薪酬情况
	2-19薪酬政策	国家开发银行2024年度报告：年度薪酬情况
	2-20确定薪酬的程序	国家开发银行2024年度报告：年度薪酬情况
	2-22关于可持续发展战略的声明	卷首语
	2-27遵守法律法规	四、（五）深化内部审计监督
	2-28协会的成员资格	一、（四）服务高水平对外开放
	2-29利益相关方参与的方法	四、（七）3.权益保障
	201-1直接产生和分配的经济价值	一、立足职能定位，助推经济高质量发展； 二、【专题】丰富绿色金融产品； 三、践行“金融为民”，描绘美好生活画卷； 附录：关键数据表
	201-2气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	二、厚植生态底色，服务美丽中国建设

GRI标准	披露项	位置
GRI 202：市场表现2016	202-1按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	国家开发银行2024年度报告：年度薪酬情况
	202-2从当地社区雇佣高管的比例	国家开发银行2024年度报告：董事、高管层成员和员工情况
GRI 203：间接经济影响2016	203-1基础设施投资和支持性服务	一、立足职能定位，助推经济高质量发展
	203-2重大间接经济影响	一、立足职能定位，助推经济高质量发展； 二、【专题】丰富绿色金融产品； 三、践行“金融为民”，描绘美好生活画卷
GRI 204：采购实践2016	204-1向当地供应商采购的支出比例	国家开发银行采购网
GRI 205：反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	四、（二）提升公司治理效能
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	四、（一）全面加强党的建设 （二）提升公司治理效能
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	四、（二）提升公司治理效能
GRI 302：能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-2组织外部的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-3能源强度	附录：关键绩效表
	302-4减少的能源消耗量	附录：关键绩效表
	302-5降低的产品和服务能源需求量	附录：关键绩效表
GRI 303：水资源和污水2018	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	二、（三）促进自身运营节能降耗
	303-3取水	附录：关键绩效表
	303-4排水	附录：关键绩效表
	303-5耗水	附录：关键绩效表
GRI 304：生物多样性2016	304-1组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	二、（二）4.守护良好生态环境
	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	二、（二）4.守护良好生态环境
	304-3受保护或经修复的栖息地	二、（二）4.守护良好生态环境
GRI 305：排放2016	305-1直接（范围1）温室气体排放	二、（三）1.绿色运营
	305-2能源间接（范围2）温室气体排放	二、（三）1.绿色运营
	305-3其他间接（范围3）温室气体排放	二、（三）1.绿色运营
	305-4温室气体排放强度	二、（三）1.绿色运营
	305-5温室气体减排量	二、（三）1.绿色运营
GRI 306：废弃物2020	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	二、（三）1.绿色运营
	306-2废弃物相关重大影响的管理	二、（三）1.绿色运营
	306-3产生的废弃物	二、（三）1.绿色运营
	306-4从处置中转移的废弃物	二、（三）1.绿色运营
	306-5进入处置的废弃物	二、（三）1.绿色运营

GRI标准	披露项	位置
GRI 308：供应商环境评估2016	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	二、（三）2.责任采购； 国家开发银行采购网
	308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	二、（三）2.责任采购； 国家开发银行采购网
GRI 401：雇佣2016	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	四、（七）强化人才队伍建设
	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	四、（七）4.关心关怀
GRI 403：职业健康与安全2018	403-1职业健康安全管理体系	四、（七）4.关心关怀
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	四、（七）4.关心关怀
	403-3职业健康服务	四、（七）4.关心关怀
	403-4职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	四、（七）4.关心关怀
	403-5工作者职业健康安全培训	四、（七）4.关心关怀
	403-6促进工作者健康	四、（七）4.关心关怀
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	四、（七）4.关心关怀
GRI 404：培训与教育2016	403-10工作相关的健康问题	四、（七）4.关心关怀
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	四、（七）1.人才培养
	404-2员工技能提升方案和过渡援助方案	四、（七）1.人才培养
GRI 405：多元性与平等机会2016	404-3接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	四、（七）2.职业发展
	405-1管治机构与员工的多元化	四、（七）3.权益保障； 附录：关键数据表
GRI 406：反歧视2016	406-1歧视事件及采取的纠正行动	四、（七）3.权益保障
GRI 407：结社自由与集体谈判2016	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	四、（七）3.权益保障
GRI 408：童工2016	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	四、（七）3.权益保障
GRI 409：强迫或强制劳动2016	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	四、（七）3.权益保障
GRI 413：当地社区2016	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	一、【专题】书写具有开发银行特色的金融“五篇大文章”； 三、践行“金融为民”，描绘美好生活画卷
	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	一、【专题】书写具有开发银行特色的金融“五篇大文章”； 三、践行“金融为民”，描绘美好生活画卷
GRI 414：供应商社会评估2016	414-1使用社会标准筛选的新供应商	二、（三）2.责任采购； 国家开发银行采购网
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	二、（三）2.责任采购； 国家开发银行采购网
GRI 417：营销与标识2016	417-1对产品和服务信息与标识的要求	四、（六）增强数字管理能力
GRI 418：客户隐私2016	418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	四、（六）增强数字管理能力

报告说明



报告时间范围

2024年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。



报告发布周期

国家开发银行可持续发展报告为年度报告。



报告组织范围

覆盖国家开发银行（报告中采用“开发银行”“我们”简称）及子公司。



报告编制参考

原中国银监会办公厅《关于加强银行业金融机构社会责任的意见》，中国银行业协会《中国银行业金融机构企业社会责任指引》，国家标准GB/T36000-2015《社会责任指南》，全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021版)，联合国《变革我们的世界：2030年可持续发展议程》及联合国可持续发展目标(SDGs)，国际标准化组织ISO26000:2010《社会责任指南》，以及监管机构提出的其他相关意见和指引等。



报告保证方法

立信会计师事务所（特殊普通合伙）对本报告中的部分选定指标进行第三方鉴证，并提供独立鉴证声明。



报告获取

本报告以中文、英文两种文字发布，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。本报告的电子版请访问：<https://www.cdb.com.cn/>。



联系方式

国家开发银行董事会办公室

地址：北京市西城区复兴门内大街18号

邮政编码：100031

传真：86-10-88309169



北京市西城区复兴门内大街 18 号
邮政编码：100031
网址：www.cdb.com.cn